



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग चार-ब

वर्ष १, अंक ३]

गुरुवार ते बुधवार, फेब्रुवारी १९-२५, २०१५/माघ ३०-फाल्गुन ६, शके १९३६

[पृष्ठे १२६, किंमत : रुपये २०.००

प्राधिकृत प्रकाशन

महाराष्ट्र शासनाने महाराष्ट्र अधिनियमान्वये तयार केलेले (भाग एक, एक-अ आणि एक-ल यांमध्ये प्रसिद्ध केलेले नियम व आदेश यांव्यतिरिक्त) नियम व आदेश.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ९ फेब्रुवारी २०१५

शुद्धिपत्र

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१.

क्रमांक आयडीसी. २०१३/(४९१) उद्योग-१४.—महाराष्ट्र शासनाचे दिनांक १२-१८ जून २०१४ चे राजपत्र, भाग चार-ब मध्ये पृ. ९ ते १८ वर प्रसिद्ध झालेली उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभागाकडील दिनांक ५ जून २०१४ चे अधिसूचनेमध्ये दर्शविलेल्या अनुसूचितील नोंदी खालीलप्रमाणे वाचाव्यात :—

१. पृष्ठ क्र. १२ (मराठी) मौजे हलसवडे, ता. करवीर संबंधित असलेली नोंद—

(i) स्तंभ नं. (१) मध्ये “ ग. नं. ६६६ अ क्षेत्र ०.९१५०” ऐवजी “ ग. नं. ६६६ अ, क्षेत्र २.९१५०” असे वाचा.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

नंदू र. मिस्तरी,
कक्ष अधिकारी.

वैद्यकीय शिक्षण व औषधीद्रव्ये विभाग

गो. ते. रुग्णालयाची नवीन इमारत, ९ वा मजला, गो. ते. रुग्णालय संकुल,
लोकमान्य टिळक मार्ग, मुंबई ४०० ००१, दिनांक ३० जानेवारी २०१५

अधिसूचना**महाराष्ट्र शरीररचना शास्त्र अधिनियम.**

क्रमांक एमईडी. १०१४/प्र.क्र. ३६२/१४/शिक्षण-२.—महाराष्ट्र शरीररचना शास्त्र अधिनियम (१९४९ चा अधिनियम अकरा) च्या कलम २ पोट-कलम (१) द्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे प्रकाश शिक्षण मंडळाचे प्रकाश इन्स्टिट्यूट ऑफ मेडीकल सायन्सेस अँड रिसर्च, उरुण-इस्लामपूर, तालुका वाळवा, जिल्हा सांगली या संस्थेला उक्त अधिनियमाच्या कलम ५ च्या पोट-कलमे (१), (२) व (३) मध्ये नमूद केलेल्या प्रयोजनार्थ, उक्त संस्था उक्त अधिनियमाच्या कलम ५-ई मधील तरतुदींचे अनुपालन करेल या अटीच्या अधीन राहून, मान्यताप्राप्त संस्था म्हणून घोषित करित आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अंजली वि. अंबिरे,
शासनाच्या उप सचिव.

MEDICAL EDUCATION AND DRUGS DEPARTMENT
G. T. Hospital New Building, 9th Floor, G. T. Hospital Complex,
Lokmanya Tilak Road, Mumbai 400 001, dated 30th January 2015

NOTIFICATION**MAHARASHTRA ANATOMY ACT.**

No. MED. 1014/CR-362/14/EDU-2.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 2 of the Maharashtra Anatomy Act (XI of 1949), the Government of Maharashtra hereby declares the Prakash Shikshan Mandal's Prakash Institute of Medical Sciences and Research, Uran-Islampur, Tal. Walwa, Dist. Sangali as an approved institution for the purposes of sub-sections (1), (2) and (3) of section 5 of the said Act, subject to the condition that the said institute shall comply with the provisions of section 5E of the said Act.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

ANJALI V. AMBHIRE,
Deputy Secretary to Government.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १२ फेब्रुवारी २०१५

अधिसूचना

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१.

क्रमांक आयडीसी. २०१४/प्र. क्र. २३९/उद्योग-१४. — ज्याअर्थी, अनुसूचीत उल्लेखिलेल्या क्षेत्रात महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१ (१९६२ चा महा. तीन) चे प्रकरण सहा, जे अधिसूचना क्रमांक आयडीसी. २१०६/(प्र.क्र.१५१)/उ-१४, दिनांक २१ मार्च २००६ महाराष्ट्र शासनाने सदर अधिसूचनेच्या अनुसूचीत उल्लेखिलेल्या क्षेत्रात महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१ (१९६२ चा महा. तीन) चे कलम सहा, दिनांक २२ मार्च २००६ रोजी अंमलात आणले होते व उक्त अधिनियमाच्या आधारे उक्त अनुसूचीत नमूद केलेले क्षेत्र अधिनियमाच्या कलम २, खंड (ग) अन्वये औद्योगिक क्षेत्र म्हणून जाहीर केलेले आहे ;

आणि ज्याअर्थी, यासोबत जोडलेल्या अनुसूचीत उल्लेखिलेल्या मौजे देवघर, तालुका मावळ, जिल्हा पुणे येथील जमिनी औद्योगिक क्षेत्राच्या विकासासाठी आवश्यक नाहीत असे महाराष्ट्र सरकारचे मत झाले आहे.

त्याअर्थी, उक्त अधिनियमाच्या कलम १, पोट-कलम (३) व कलम २, खंड (ग) अन्वये प्रदान केलेल्या शक्तींचा वापर करून व बॉम्बे जनरल क्लॉजेस ॲक्टच्या कलम २१ सह वाचावे (१९०४ चा मुंबई १) चा संदर्भ घेऊन महाराष्ट्र शासन याद्वारे खालील उल्लेख केलेल्या क्षेत्रात ज्या गोष्टी झाल्या आहेत किंवा ज्या गोष्टी करावयाच्या ठरविल्या आहेत त्या सोडून महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम १९६१ चे कलम प्रकरण सहा, दिनांक १२ फेब्रुवारी २०१५ पासून रद्द करीत आहे, आणि सदर क्षेत्र हे जाहीर केलेल्या औद्योगिक क्षेत्राचा भाग राहणार नाही.

अनुसूची

मौजे देवघर, तालुका मावळ, जिल्हा पुणे

गट नंबर	क्षेत्र (हे. आर)
(१)	(२)
१११	२.०१

चतुःसिमा.—

- उत्तरेस** : मौजे देवघर गट नंबर १०९.
- दक्षिणेस** : मौजे देवघर गट नंबर ११३ व ११४.
- पूर्वेस** : मौजे देवघर गट नंबर ९८ व ११२.
- पश्चिमेस** : मौजे देवघर गट नंबर १०९ व ११०.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

नंदु र. मिस्तरी,
कार्यासन अधिकारी.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madame Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated 12th February 2015

NOTIFICATION

MAHARASHTRA INDUSTRIAL DEVELOPMENT ACT, 1961.

No. IDC. 2014/(CR. 239)/IND-14.—Whereas, by Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDC. 2106/(CR 151)/IND-14, dated the 21st March 2006, issued in exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Maharashtra Industrial Development Act, 1961 (Mah. III of 1962) (hereinafter referred to as “ the said Act ”), the Government of Maharashtra has appointed the 22nd March 2006, to be the date from which the provisions of Chapter VI of the said Act shall take effect in the areas mentioned in the Schedule appended to the said notification and declared those areas as an industrial area under clause (g) of section 2 of the said Act ;

And whereas, the Government of Maharashtra is of the opinion that, certain areas of said industrial area in village Devghar in Maval Taluka of the Pune District, more particularly mentioned in the Schedule appended hereto (hereinafter referred to as “ the said area ”), is not required for the purpose of development as an industrial area.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the first proviso to sub-section (3) of section 1 and clause (g) of section 2 of the said Act read with section 21 of the Maharashtra General Clauses Act (I of 1904) and of all others powers enabling it in this behalf, the Government of Maharashtra hereby, with effect from the 12th February 2015, declares that the provisions of Chapter VI of the said Act shall cease to be in force in the said areas and the said areas shall not be the part of the industrial area so declared, except as respects things done or omitted to be done before that date.

Schedule

Village Devghar, Taluka Maval, District Pune

Survey No.	Area (H.R)
(1)	(2)
111	2.01

Boundries.—

- On the North by* : Village Devghar Gat No. 109.
On the South by : Village Devghar Gat No. 113 and 114.
On the East by : Village Devghar Gat No. 98 and 112.
On the West by : Village Devghar Gat No. 109 and 110.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

NANDU R. MISTARY,
Desk Officer.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १२ फेब्रुवारी २०१५

अधिसूचना

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१.

क्रमांक आयडीसी. २०१४/प्र. क्र. २४२/उद्योग-१४.—ज्याअर्थी, अनुसूचित उल्लेखिलेल्या क्षेत्रात महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१ (१९६२ चा महा. तीन) चे प्रकरण सहा, जे अधिसूचना क्रमांक आयडीसी. २१०६/(प्र.क्र.१५१)/उ-१४, दिनांक २१ मार्च २००६ महाराष्ट्र शासनाने सदर अधिसूचनेच्या अनुसूचीत उल्लेखिलेल्या क्षेत्रात महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१ (१९६२ चा महा. तीन) चे कलम सहा, दिनांक २२ मार्च २००६ रोजी अंमलात आणले होते व उक्त अधिनियमाच्या आधारे उक्त अनुसूचीत नमूद केलेले क्षेत्र अधिनियमाच्या कलम २, खंड (ग) अन्वये औद्योगिक क्षेत्र म्हणून जाहीर केलेले आहे ;

आणि ज्याअर्थी, यासोबत जोडलेल्या अनुसूचीत उल्लेखिलेल्या मौजे कार्ला, तालुका मावळ, जिल्हा पुणे येथील जमिनी औद्योगिक क्षेत्राच्या विकासासाठी आवश्यक नाहीत असे महाराष्ट्र सरकारचे मत झाले आहे ;

त्याअर्थी, उक्त अधिनियमाच्या कलम १, पोट-कलम (३) व कलम २, खंड (ग) अन्वये प्रदान केलेल्या शक्तींचा वापर करून व बॉम्बे जनरल क्लॉजेस ॲक्टच्या कलम २१ सह वाचावे (१९०४ चा मुंबई-१) चा संदर्भ घेऊन महाराष्ट्र शासन याद्वारे खालील उल्लेख केलेल्या क्षेत्रात ज्या गोष्टी झाल्या आहेत किंवा ज्या गोष्टी करावयाच्या ठरविल्या आहेत त्या सोडून महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१ चे कलम प्रकरण सहा, दिनांक १२ फेब्रुवारी २०१५ पासून रद्द करीत आहे, आणि सदर क्षेत्र हे जाहीर केलेल्या औद्योगिक क्षेत्राचा भाग राहणार नाही.

अनुसूची

मौजे कार्ला, तालुका मावळ, जिल्हा पुणे

गट नंबर	क्षेत्र (हे. आर.)
(१)	(२)
४१९/१	०.७४.८२

चतुःसिमा.—

- उत्तरेस** : मौजे कार्ला, गट नंबर ४९४ व ४९७.
दक्षिणेस : मौजे कार्ला, गट नंबर ४१८ व ४२० पैकी.
पूर्वेस : मौजे कार्ला, गट नंबर ४१७ व ४१८.
पश्चिमेस : मौजे कार्ला, गट नंबर ४१९/२.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

नंदु र. मिस्तरी,
कार्यासन अधिकारी.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated, 12th the February 2015

NOTIFICATION

MAHARASHTRA INDUSTRIAL DEVELOPMENT ACT, 1961.

No. IDC. 2014/(CR. 242)/IND-14.—Whereas, by Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. IDC. 2106/(CR 151)/IND. 14, dated the 21st March 2006, issued in exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Maharashtra Industrial Development Act, 1961 (Mah. III of 1962) (hereinafter referred to as “the said Act”), the Government of Maharashtra has appointed the 22nd March 2006, to be the date from which the provisions of Chapter VI of the said Act shall take effect in the areas mentioned in the Schedule appended to the said notification and declared those areas as an industrial area under clause (g) of section 2 of the said Act ;

And whereas, the Government of Maharashtra is of the opinion that, certain areas of said industrial area in Village Karla in Maval, Taluka of the Pune District, more particularly mentioned in the Schedule appended hereto (hereinafter referred to as “the said area”), is not required for the purpose of development as an industrial area ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the first proviso to sub-section (3) of section 1 and clause (g) of section 2 of the said Act read with section 21 of the Maharashtra General Clauses Act (I of 1904) and of all others powers enabling it in this behalf, the Government of Maharashtra hereby, with effect from the 12th February 2015, declares that the provisions of Chapter VI of the said Act shall cease to be in force in the said areas and the said areas shall not be the part of the industrial area so declared, except as respects things done or omitted to be done before that date.

Schedule

Village Karla, Taluka Maval, District Pune

Gat No. (1)	Area (2) (H.R.)
419/1	0.74.82

Boundries.—

On the North by : Village Karla, Gat No. 494 and 417.

On the South by : Village Karla, Gat No. 418 and 420 pt.

On the East by : Village Karla, Gat No. 417 and 418.

On the West by : Village Karla, Gat No. 419/2.

By Order and in the name of the Governor of Maharashtra,

NANDU R. MISTARY,
Desk Officer.

पुढील अधिसूचना, इत्यादी असाधारण राजपत्र म्हणून त्यांच्यापुढे दर्शविलेल्या दिनांकांना प्रसिद्ध झाल्या आहेत :—

१६२

गुरुवार, डिसेंबर ५, २०१३/अग्रहायण १४, शके १९३५

उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ५ डिसेंबर २०१३

अधिसूचना

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम १९६१.

क्रमांक आयडीसी. २००८/प्र.क्र.१९७/उद्योग-१४.—“ ज्याअर्थी, महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ च्या महाराष्ट्र अधिनियम तीन) (यापुढे ज्याचा उल्लेख उक्त अधिनियम असा केला आहे) च्या कलम १२ (३) (ब) व कलम ६४ (१) (ब) नुसार व याबाबत महामंडळास प्रदान करण्यात आलेल्या इतर सर्व शक्तीचा वापर करून आणि अस्तित्वात असलेले संबंधित सर्व विद्यमान विनियम अधिक्रमित करून महामंडळाने महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील अधिकारी/कर्मचारी (वर्गीकरण सेवा भरती व पदोन्नती) पदांच्या सेवा भरतीचे विनियम २०१३ तयार केले आहेत.”

आणि ज्याअर्थी, शासनाने दि. ०३ डिसेंबर २०१३ रोजी त्यांना मान्यता प्रदान केलेली आहे.

“ त्याअर्थी, सोबत जोडलेले महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील अधिकारी/कर्मचारी (वर्गीकरण सेवा भरती व पदोन्नती) पदांच्या सेवा भरतीचे विनियम-२०१३ या अधिसूचनेद्वारे अधिसूचित करण्यांत येत आहेत.”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

नंदु र. मिस्तरी,

कार्यासन अधिकारी.

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ
(महाराष्ट्र शासनाचा अंगिकृत उपक्रम)

अग्निशमन सेवेतील अधिकारी/कर्मचारी
(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम २०१३

अनुक्रमणिका

अ.क्र. तपशिल

१. संक्षिप्त शिर्षक व लागू होण्याचा दिवस.
२. व्याख्या.
३. वर्गीकरण.
४. नेमणूकीची पध्दत व अर्हता.
५. पात्रतेच्या अटी.
६. विविध प्रवर्गासाठी आरक्षण.
७. महामंडळातील कोणत्याही पदावर नियुक्ती होण्याकरिता असलेली अनर्हता.
८. तोतयेगिरीकरिता शिक्षा.
९. परीक्षाकरिता / मुलाखतीकरिता केलेला प्रवास खर्च.
१०. नियुक्तीकरिता निवड झाल्यावर पदस्थापना.
११. ज्यावेळी सरळसेवा भरतीद्वारे नियुक्तीकरिता उमेदवार उपलब्ध नसतो त्यावेळी महामंडळातील उमेदवाराला पदोन्नती देणे.
१२. उमेदवारानी दबाव आणल्यास त्यांना अपात्र ठरविण्यात येईल.
१३. प्रतिनियुक्तीद्वारे महामंडळात नियुक्ती
१४. प्रतिनियुक्तीद्वारे महामंडळामार्फत सेवा इतरत्र उपलब्ध करून देणेबाबत
१५. संगणक हाताळणी / वापराबाबतच्या ज्ञानाची आवश्यकता.
१६. वयोमर्यादा.
१७. अपवादात्मक परिस्थितीत अर्हतेच्या अटी शिथिल करण्याचे अधिकार.
१८. नामनिर्देशन, सरळसेवा व पदोन्नतीद्वारे भरावयाचे प्रमाण.
१९. खात्यांतर्गत विभागीय परिक्षा.
२०. मराठी भाषेचे ज्ञान.
२१. पदोन्नतीने नेमणूक करणे.

२२. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक
२३. नेमणूकीसाठीची कार्यपद्धती.
२४. संवर्ग बदल.
२५. परिविक्षाधीन कालावधी
२६. चांगल्या चरित्र्याचा पुरावा सादर करणे.
२७. शारीरिक पात्रतेचे प्रमाणपत्र.
२८. वैद्यकीय कारणास्तव नियुक्तीकरिता अपात्रता.
२९. हे नियम लागू नसणा-या नेमणूका.
३०. अधिकाराचे प्रत्यायोजन
३१. निरसन. (Saving & Repeal)
३२. जोडपत्र - १

१. कर्मचारी / अधिकारी निवड समिती.
२. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक.
३. सरळसेवा भरती करतांनाचे निकष व गुणांकन
४. पदोन्नती.

३३. जोडपत्र - २

१. विभागीय परिक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
२. मराठी भाषा परीक्षा.
३. परीक्षा उत्तीर्ण होणे.
४. परीक्षेचे वेळापत्रक.
५. निर्वचनाच्या शक्ति.

३४. जोडपत्र २ 'अनुसूचि-अ'

अनुसूचीमध्ये विहित केलेल्या परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग.

३५. परिशिष्ट - १

- (१) गट 'अ' मधील अधिका-यांची पदनामे.

- (२) गट 'ब' मधील अधिका-यांची पदनामे.
- (३) गट 'क' मधील कर्मचा-यांची पदनामे.
- (४) गट 'ड' मधील कर्मचा-यांची पदनामे.

३६. परिशिष्ट - २

पद व त्याची अर्हता दर्शविणारी परिशिष्ट

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ

अग्निशमन विभागातील अधिकारी/कर्मचारी

(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम - २०१३

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम १९६१ (अधिनियम १९६२ चा ३) (यापुढे ज्याचा उल्लेख उक्त अधिनियम असा केला आहे) च्या कलम १२ (३) (ब) व ६४ (१) (ब) नुसार व याबाबत देण्यात आलेल्या इतर सर्व अधिकारांचा वापर करून महामंडळाच्या दि. ०९-०७-२००८, दि. २१/७/२००८ व २४-०७-२००८ च्या ३२२ व्या बैठकीतील ठराव क्र. ४६३२ ने मंजूर केलेल्या व शासनाच्या पत्र क्र. आयडीसी २००८/(१९७)/उ-१४ दि. ३/१२/२०१३ नुसार मान्यता दिलेले नियम.

१) संक्षिप्त शिर्षक व लागू होण्याचा दिवस :-

१. या विनियमांना “ महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ अग्निशमन विभागातील अधिकारी /कर्मचारी (वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती) विनियम २०१३” असे संबोधण्यात यावे.

२) व्याख्या :-

या विनियमांत संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर. :-

- क) “ महामंडळ म्हणजे ' महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ.
- ख) अधिनियम म्हणजे महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम १९६१ (अधिनियम १९६२ चा ३)
- ग) 'शासन' म्हणजे महाराष्ट्र शासन.
- घ) 'अध्यक्ष' म्हणजे महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाचे अध्यक्ष.
- च) 'नियुक्ती प्राधिकारी' म्हणजे अधिकारी/कर्मचारी गट 'अ' ते गट 'ड' यांच्या संदर्भात 'मुख्य कार्यकारी अधिकारी' असा आहे.
- छ) 'मुख्य कार्यकारी अधिकारी' म्हणजे अधिनियमातील कलम १२ अन्वये शासनाने नियुक्त केलेला अधिकारी.

- ज) 'निवड प्राधिकारी' म्हणजे या विनियमातील जोडपत्र-१ मधील परिच्छेद क्र. १ मध्ये विनिर्दिष्टीत केलेली कर्मचारी निवड समिती.
- झ) 'सक्षम प्राधिकारी' याचा अर्थ महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी असा होतो.
- त) 'कर्मचारी' म्हणजे महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१ मधील कलम १२ पोटकलम (२) अन्वये नेमणूक केलेला कोणताही अधिकारी व कर्मचारी. परंतु यात रोजंदारीवर, हजेरीपटावर असलेले कामगार आणि कंत्राटी पध्दतीने तसेच अंशकालीन व मानद स्वरूपी नेमण्यात आलेल्या व्यक्तींचा समावेश होत नाही.
- थ) 'संवर्ग' म्हणजे स्वतंत्र घटक म्हणून मंजूर केलेली एखाद्या सेवेतील किंवा एखाद्या सेवेच्या विभागातील पदसंख्या.
- द) 'कलम' म्हणजे अधिनियमाचे कलम.
- ध) 'परिशिष्ट' म्हणजे या विनियमांना जोडलेले परिशिष्ट.
- न) 'जोडपत्र' म्हणजे या विनियमांचे शेवटी जोडलेले जोडपत्रे.
- प) 'अनुसूचि' म्हणजे या विनियमांच्या जोडपत्र-२ ला जोडण्यात आलेली अनुसूचि.
- फ) 'विभागीय परिक्षा' म्हणजे महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील आस्थापनेवरील अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी विहीत करण्यात आलेली व या विनियमांच्या जोडपत्र- २ अनुसूचि 'अ' मध्ये नमूद करण्यात आलेली विभागीय परिक्षा.
- ब) 'पदवी' म्हणजे संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा भारतातील राज्य विधिमंडळाद्वारे विधी संस्थापित असलेले कोणतेही विद्यापीठ किंवा संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा तत्सम अधिनियमाद्वारे स्थापना करण्यात आलेल्या कोणत्याही शैक्षणिक संस्थेतून प्राप्त केलेली पदवी.
- भ) 'पदविका' म्हणजे संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा भारतातील राज्य विधिमंडळाद्वारे विधी संस्थापित असलेले कोणतेही विद्यापीठ किंवा तंत्र शिक्षण मंडळ किंवा

संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा तत्सम अधिनियमाद्वारे स्थापना करण्यात आलेल्या कोणत्याही शैक्षणिक संस्थेतून तंत्र निकेतनातून प्राप्त केलेली पदविका.

- म) 'व्यावसायिक अर्हता' (Professional Qualification) म्हणजे अग्निशमन अभियांत्रिकी पदवी (बी.ई. फायर), अग्निशमन अभियांत्रिकी उच्च पदविका (ॲडव्हान्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनियरिंग), अग्निशमन अभियांत्रिकी पदविका, (डिप्लोपा इन फायर इंजिनियरिंग) उप अग्निशमन अधिकारी हे पाठ्यक्रम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर किंवा राज्य अग्निशमन अकादमी, मुंबई मधून उत्तीर्ण झालेले असावेत अथवा इस्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनियर्स यूके / इंडिया या संस्थेमधून एम.आय. (फायर) किंवा ग्रेड (I) (फायर) उत्तीर्ण झालेले असावेत.
- य) 'स्वीयेतर सेवा' (Foreign Service) म्हणजे ज्या सेवेत महामंडळातील कर्मचा-याला त्यांचे वेतन व भत्ते महामंडळाच्या निधी व्यतिरिक्त अन्य कोणत्याही साधनाद्वारे मिळतात अशी सेवा.
- र) 'मुलाखत' म्हणजे याचा अर्थ, महामंडळामध्ये असलेल्या पदावरील/ पदांवरील नियुक्तीकरिता अर्ज केलेल्या उमेदवाराची सक्षम निवड प्राधिका-याने किंवा त्याच्या स्वतःच्या सदस्यांमधून अशा प्राधिकरणाने नामनिर्देशित केलेल्या एखाद्या समितीने आणि ज्या पदांकरिता त्याने किंवा तिने अर्ज केला आहे त्या पदांवरील नियुक्तीकरिता निवड करण्यासाठी अशा रितीने मुलाखत घेण्यात आलेल्या उमेदवारांची योग्यता किंवा अन्यथा मूल्यमापन करण्याच्या उद्देशाने आणि अशा मुलाखत घेण्यात आलेल्या उमेदवारांना मिळालेल्या गुणांच्या आधारे अनुक्रम लावण्यासाठी घेतलेली मुलाखत, असा आहे.
- ल) 'समतुल्य / समकक्ष अर्हता' म्हणजे, संबंधित अर्हतेला समान म्हणून शासनाकडून जाहीर केलेली अर्हता असे आहे आणि याबाबत कोणताही संदेह / वाद उद्भवल्यास शासनाचा निर्णय अंतिम असेल.

- व) 'मान्यताप्राप्त शैक्षणिक संस्था' म्हणजे, शासनाची मान्यता असलेली संस्था असे आहे.
- श) 'माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा' म्हणजे, महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाकडून घेण्यात येत असलेली 'शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा' असे आहे आणि यात शासनाने या परिक्षेशी समान म्हणून जाहीर केलेल्या कोणत्याही इतर परिक्षेचा समावेश आहे.
- ष) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था म्हणजे राज्य शासनाने विविध प्रकारच्या औद्योगिक व्यवसायाचे प्रशिक्षण देण्यासाठी शासनाने स्थापन केलेले औद्योगिक प्रशिक्षण केंद्र.
- स) 'समय श्रेणी वेतन' म्हणजे असे वेतन जे, या विनियमात घालून देण्यात आलेल्या कोणत्याही शर्तीच्या अधीन किमान पासून कमाल पर्यंत नियतकालिक वेतनवाढीने वाढते.
- ह) 'लेखी परीक्षा' म्हणजे महामंडळाकडून किंवा महामंडळाकडून योग्य रितीने नामनिर्देशित करण्यात आलेल्या एखाद्या अभिकरणाकडून, पदाकरिता अर्ज करणा-या उमेदवारांच्या योग्यतेचे किंवा अन्यथा मूल्यमापन करण्याच्या प्रयोजनाकरिता, घेतलेली परीक्षा आणि त्या लेखी परीक्षेतील उमेदवारांच्या कामगिरीचा संबंध असेल तेथवर त्यांच्या गुणवत्तेचा क्रम लावण्याच्या उद्देशाने घेतलेली परीक्षा असा आहे.
- ळ) व्यावसायिक परीक्षा म्हणजे उमेदवारांचे तांत्रिक कौशल्याचे मूल्यमापन करण्यासाठी महामंडळाने एखादया अभिकरणाकडून अथवा शासकीय / निमशासकीय कार्यालयामार्फत आयोजित केलेली परीक्षा असा आहे.
- क्ष) 'प्रकल्प्रग्रस्त' म्हणजे महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम १९६१ अन्वये करण्यात आलेल्या भूसंपादनामुळे बाधित व्यक्ति (हिंदु अविभक्त कुटुंबाच्याबाबतीत अशा जमिनीमध्ये वाटा असलेला कुटुंबाचा प्रत्येक सदस्य), संबंधित कुळ कायदानुसार जमिन ज्यांच्या ताब्यात आहे असे कुळ, भूसंपादनामुळे बाधित गावठाणातील रोजगारापासून वंचित झालेली व्यक्ति.

झ) 'निवड समिती अध्यक्ष' म्हणजे कर्मचारी/ अधिकारी निवड समितीसाठी सक्षम प्राधिकारी यांनी निवड समिती अध्यक्ष म्हणून नियुक्त केलेले अधिकारी.

३) वर्गीकरण :-

महामंडळातील अग्निशमन विभागातील सेवांचे गट पुढीलप्रमाणे असतील.

१. अधिकारी - गट 'अ' व गट 'ब'
२. कर्मचारी - गट 'क' व गट 'ड'

वरील गटातील पदे परिशिष्ट '१' मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे असतील.

४) नेमणूकीची पध्दत व अर्हता :-

अधिनियमाच्या कलम १२ (२) चे तरतूदीनुसार नेमावयाच्या अधिकारी व कर्मचा-यांसाठी नेमणूकीची पध्दत व आवश्यक शैक्षणिक व इतर अर्हता विनियमांना जोडण्यात आलेल्या परिशिष्टात विहित केल्याप्रमाणे असतील.

५) पात्रतेच्या अटी :-

- ५.१ भारतीय नागरीक.
- ५.२ महाराष्ट्र राज्याचा अधिवासी. - उमेदवाराने अधिवास प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक आहे.
- ५.३ वयोमर्यादा- अर्ज सादर करण्याच्या अंतिम दिनांकास उमेदवाराचे वय किमान १८ वर्षे असावे व कमाल वयाची अट अन्यथा विहित केलेली नसेल तेव्हा ३३ वर्षे इतकी असेल.
- ५.४ उच्च वयोमर्यादा खालील बाबतीत शिथिलक्षम :-
 - ५.४.१ महाराष्ट्र शासनाने मान्यता दिलेल्या मागासवर्गीय उमेदवारांकरिता ५ वर्षांपर्यंत शिथिलक्षम राहिल.
 - ५.४.२ पात्र खेळाडूंच्या बाबतीत ५ वर्षांपर्यंत
 - ५.४.३ भूदल, नाविक दल वा हवाईदलाच्या सेवेमध्ये सहा महिने वा त्यापेक्षा अधिक सेवा केली असेल तर संरक्षण सेवेमध्ये केलेली एकूण सेवा अधिक तीन वर्षे हा कालावधी माजी सैनिकांचे वय मोजताना कमी करण्यात येईल.

५.४.४ महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील कर्मचाऱ्यांसाठी महामंडळाच्या आस्थापनेवर त्यांच्या झालेल्या सेवेच्या वर्षांइतकी किंवा ७ वर्षे यापैकी जास्त असेल तेवढी वर्षे शिथिलक्षम राहिल.

५.४.५ शासनाच्या विहित विनियम व धोरणाशी सुसंगत शिथिलीकरण आवश्यक आहे. परंतु असे की, वरील नियम ५.४.१ ते ५.४.४ यात नमूद केलेले शिथिलीकरण ही शासनाने वेळोवेळी काढलेल्या आदेशाप्रमाणे असेल.

५.४.६ मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

५.४.७ पदांसाठी विहित केलेली किमान अर्हता धारण करणे आवश्यक.

६) विविध प्रवर्गांसाठी आरक्षण:-

६.१. मागासवर्गीयांच्या आरक्षणाबाबत:-

राज्य शासनाने वेळो वेळी दिलेल्या आदेशानुसार अनुसूचित जाती, अनुसूचित जमाती, विमुक्त व भटक्या जाती, विशेष मागास प्रवर्ग व इतर मागासवर्ग या प्रवर्गासाठी योग्य त्या संवर्गात नेमणूकीसाठी पदे आरक्षित ठेवण्यात येतील.

६.२. अपंग आरक्षणाबाबत:- अग्निशमन विभागातील पदांसाठी 'अपंग आरक्षण' लागू नाही.

६.३. खेळाडू आरक्षणाबाबत :-

खेळाडूंचे आरक्षण शासनाने यासंदर्भात वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या आदेशानुसार राहिल.

६.४. महिला आरक्षणाबाबत :-

अग्निशमन सेवेत महिलांच्या सक्रिय सहभागाबाबत शासन स्तरावर निर्णय निर्गमित होईपर्यंत महिलांसाठी आरक्षित पदसंख्या नाही.

६.५. माजी सैनिकांना देण्यात येणा-या आरक्षणाबाबत:-

माजी सैनिकांचे आरक्षण शासनाच्या सक्षम विभागाने यासंदर्भात वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या आदेशानुसार राहिल. तथापि या उमेदवारांना शैक्षणिक अर्हता तसेच शारीरिक अर्हता व क्षमता पात्रता परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल.

६.६. प्रकल्पग्रस्त व्यक्तींकरिता आरक्षणे:-

महामंडळातील सेवा व पदांवर नियुक्ती करताना महामंडळासाठी करण्यात येणा-या भूसंपदानामुळे बाधित झालेल्या उमेदवारांना द्यावयाचे आरक्षण व प्राथम्य यांच्या संदर्भात,

वेळोवेळी महामंडळाकडून काढण्यात आलेले आदेश/सूचना यांचे यथोचितरित्या पालन करण्यात येईल. महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या प्रकल्पामुळे बाधित व्यक्तींना देण्यात येणा-या सवलती शासनाद्वारे प्रकल्पग्रस्त व्यक्तींना देण्यात येणा-या सवलतींशी समतुल्य असतील. तथापि या उमेदवारांना किमान शैक्षणिक अर्हता तसेच शारीरिक अर्हता व क्षमता पात्रता परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल.

६.७. अनुकंपा तत्वावरील नेमणूकीकरीता आरक्षण :-

अनुकंपा तत्वावर महामंडळातील सेवेत करावयाच्या नेमणूका या शासनाच्या वेळोवेळी प्रचलित असलेल्या धोरणानुसार करण्यात येतील. तथापि या उमेदवारांना किमान शैक्षणिक अर्हता तसेच शारीरिक अर्हता व क्षमता पात्रता परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल.

७) महामंडळातील कोणत्याही पदावर नियुक्ती होण्याकरिता असलेली अनर्हता :-

जर ती व्यक्ती -

- अ) भारताचा नागरीक नसेल,
- ब) जर त्याला महामंडळाच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही सरकारच्या सेवेतून काढून टाकण्यात आले असेल, किंवा
- क) जर त्यावर नैतिक अधःपतनाच्या / फौजदारी गुन्ह्याच्या संबंधात सिध्ददोष ठरविण्यात आला असेल किंवा,
- ड) जर त्याच्या एकाहून अधिक जिवंत पत्नी असतील आणि स्त्री उमेदवाराच्या बाबतीत तिने, ज्याची एक पत्नी जिवंत आहे अशा व्यक्तीशी विवाह केला असेल, -तर त्याला महामंडळातील कोणत्याही पदावर नियुक्त केले जाणार नाही.

८) तोतयेगिरीकरिता शिक्षा :-

जो उमेदवार तोतयेगिरी करणे किंवा बनावट कागदपत्रे सादर करणे किंवा कागदपत्रांमध्ये अनधिकृतरित्या फेरफार करणे किंवा चुकीची किंवा खोटे कथन करणे किंवा महत्वाची माहिती दडवून ठेवणे किंवा अनुचित कामांकरिता माहितीचा वापर किंवा प्रयत्न करणे अशा गुन्ह्यांमध्ये अपराधी असल्याचे आढळून आले तर, त्याच्या विरुद्धच्या फौजदारी कार्यवाहीस तो बाध्य असेल व त्याशिवाय, महामंडळातील कोणत्याही पदावर

नियुक्ती केली जाण्यास तो अपात्र ठरवला जाईल आणि जर त्याची त्या अगोदरच नियुक्ती करण्यात आलेली असेल तर त्याला सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

९) परीक्षेकरिता / मुलाखती करिता केलेल्या प्रवासाचा खर्च :-

नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती करण्याच्या बाबतीत, परीक्षेच्या / मुलाखतीच्या प्रयोजनाकरिता उमेदवारांना करावे लागणारे सर्व प्रवास हे, याबाबतीत काही विनिर्दिष्ट प्रवर्गाच्या उमेदवारांच्या संबंधात वेळोवेळी शासन / महामंडळाकडून मंजूर करण्यात आलेल्या कोणत्याही सवलतीच्या अधीन राहून, स्वतःच्या खर्चाने असतील. याबाबतचा अंतिम निर्णय घेण्याचा अधिकार सक्षम प्राधिकारी यांना असेल.

१०) नियुक्तीकरिता निवड झाल्यावर पदस्थापना :-

नियुक्तीकरिता निवड झालेले उमेदवार हे, महाराष्ट्र राज्यात कोणत्याही ठिकाणी किंवा महाराष्ट्र राज्याच्या बाहेर महामंडळाची कार्यालये जेथे असतील तेथे किंवा महामंडळ भविष्यकाळात कार्यालये सुरु करू शकेल तेथे पदस्थापन केले जाण्यास पात्र ठरतील.

११) सरळसेवा भरतीद्वारे उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास महामंडळातील उमेदवारास पदोन्नती किंवा नियुक्ती देणे. :-

जेव्हा एखाद्या पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती करण्यासाठी योग्य उमेदवार उपलब्ध झाला नाही त्यावेळी महामंडळातील योग्य अधिकारी / कर्मचारी यांची सक्षम निवड प्राधिकाऱ्याच्या मंजूरीने निव्वळ तात्पुरत्या स्वरूपात पदोन्नती देता येईल. सहा महिन्यांच्या आत पुन्हा जाहिरात देऊन थेट भरतीद्वारे योग्य उमेदवार मिळवण्याकरिता नव्याने प्रयत्न करण्यात येईल. जर, विभागीय उमेदवाराच्या तात्पुरत्या नियुक्तीच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीनंतर, कोणताही योग्य उमेदवार थेट भरतीकरिता उपलब्ध झाला नाही तर सक्षम प्राधिकारी, सक्षम निवड प्राधिकाऱ्याची मंजूरी मिळवल्यानंतर काही कालावधीसाठी विभागीय उमेदवाराची निव्वळ तात्पुरत्या स्वरूपातील पदोन्नतीने केलेली नियुक्ती पुढे चालू ठेवू शकेल.

१२) उमेदवारांनी दबाव आणल्यास त्यांना अपात्र ठरवण्यात येईल :-

महामंडळातील एखाद्या पदावर नियुक्ती होण्याकरिता किंवा महामंडळातील वरिष्ठ पदावरील पदोन्नतीकरिता उमेदवाराने कोणत्याही प्रकारे प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्षपणे दबाव आणायचा प्रयत्न केला किंवा त्याच्या उमेदवारीकरिता मदत केली तर ती बाब त्याच्या निवडीकरिता किंवा पदोन्नतीकरिता अपात्र ठरेल.

१३) प्रतिनियुक्तीद्वारे महामंडळात नियुक्ती :-

(एक) या विनियमात काहीही नमूद असले तरी आवश्यक प्रशासकीय / तांत्रिक विषयातील निष्णात, संबंधीत पदासाठी विहित अर्हताप्राप्त, अनुभव असलेला उमेदवार महामंडळाकडे उपलब्ध नसल्यास महामंडळातील गट 'अ' मधील पदावर गरजेनुसार सक्षम प्राधिकारी यांना प्रशासकीय व व्यावसायिक दृष्टीकोनातून विचार करून राज्य / केंद्र शासनातील अथवा त्यांच्या सार्वजनिक उपक्रमातील किमान ८ वर्षे सेवा झालेल्या सुयोग्य अधिकाऱ्याची नेमणूक राज्य शासनाच्या मान्यतेने जास्तीत जास्त ४ वर्षांसाठी प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

परंतु संबंधीत पदाच्या सेवाप्रवेश नियमांमध्ये तरतूद केल्याप्रमाणे, जेव्हा आवश्यक अर्हता व अनुभव असलेला आणि निवडीकरिता पात्र असलेला उमेदवार किंवा पदावरील पदोन्नतीकरिता योग्य विभागीय उमेदवार उपलब्ध होईल, तेव्हा प्रतिनियुक्तीवर असणाऱ्या व्यक्तीला त्याच्या मूळ विभागाला परत पाठविणेत येईल.

१४) प्रतिनियुक्तीद्वारे महामंडळामार्फत सेवा इतरत्र उपलब्ध करून देणेबाबत

महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात आवश्यक प्रशासकीय / तांत्रिक विषयातील निष्णात, संबंधीत पदासाठी विहित अर्हताप्राप्त, अनुभव असलेला उमेदवार महामंडळाकडे उपलब्ध असल्यास/नसल्यास व अशा महामंडळातील गट 'अ' मधील पदावरील अधिकाऱ्याची सेवा इतरत्र अग्निशमन सेवांसाठी उपलब्ध करून देण्याची आवश्यकता भासल्यास, प्रशासकीय व व्यावसायिक दृष्टीकोनातून विचार करून राज्य / केंद्र शासनातील अथवा त्यांच्या सार्वजनिक उपक्रमातील नागरी स्थानिक स्वराज्य संस्थांच्या अग्निशमन सेवांसाठी किमान

८ वर्षे सेवा झालेल्या सुयोग्य अधिकाऱ्याची नेमणूक सक्षम प्राधिकारी, राज्य शासनाच्या मान्यतेने जास्तीत जास्त ४ वर्षांसाठी प्रतिनियुक्तीद्वारे नियुक्ती करता येईल.

१५) संगणक हाताळणी / वापराबाबतच्या ज्ञानाची आवश्यकता :-

विनियम ५ मधील तरतूदीप्रमाणे वयोमर्यादा, शैक्षणिक अर्हता व अनुभवाबाबत या विनियमांना जोडण्यात आलेल्या परिशिष्टात विहित केलेल्या अटीशिवाय महामंडळाच्या वर्ग अ ते वर्ग क मधील सेवेतील चालक यंत्र चालक, वाहनचालक (अग्निशमन), मदतनीस (अग्निशमन) ही पदे वगळून पदांवरील नेमणूकीसाठी / पदोन्नतीसाठी संगणक हाताळणी (MS-CIT) वा वापरासाठी शासनाने विहित केलेली अर्हता अनिवार्य असेल.

(MS-CIT) परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या शासन निर्णयानुसार सूट अनुज्ञेय राहिल.

१६) वयोमर्यादा :-

१. महामंडळात प्रथम नेमणूक मिळण्यासाठी आवश्यक असणारी कमाल वयाची अट अन्यथा विहित केलेली नसेल तेव्हा ३३ वर्षे इतकी असेल, तथापि, गट क व गट ड मधील नेमणूकांसाठी किमान वयाची अट १८ वर्षे असेल. तसेच गट 'अ' व गट 'ब' मधील नेमणूकांसाठी किमान वयाची अट २१ वर्षे असेल. ही वयोमर्यादा हया संबंधीच्या आदेशात शासनाने वेळोवेळी सुधारणा केल्याप्रमाणे राहिल. मात्र, अनुसूचित जाती, अनुसूचित जमाती, विमुक्त जाती, भटक्या जमाती व इतर मागासवर्गीय उमेदवारांसाठी कमाल वयोमर्यादेची अट ५ वर्षांनी अथवा शासनाच्या प्रचलित आदेशांत नमूद केल्याइतकी शिथिल करण्यात येईल.

२. जागा भरण्यासाठी स्थानिक वृत्तपत्रांत प्रसिध्द केलेली जाहिरात तसेच स्थानिक सेवायोजन कार्यालयास ' एम्प्लॉयमेंट एक्सचेंज (कम्पलसरी नोटिफिकेशन ऑफ व्हॅकॅन्सीज) अधिनियम १९५९ (अधिनियम १९५९ चा ३१)' अन्वये जागा भरण्यासाठी पाठविलेले मागणीपत्र यामध्ये नमूद अर्ज सादर करण्याच्या अंतिम दिनांकास वयाची अट पूर्ण करणा-या उमेदवाराने वयाची अट पूर्ण केली असे मानले जाईल.

१७) अपवादात्मक परिस्थितीत अर्हतेच्या अटी शिथील करण्याचे अधिकार :-

- १) महामंडळातील विविध संवर्गातील पदासाठी आवश्यक शैक्षणिक व इतर अर्हते संबंधीच्या तरतूदी व नियुक्तीच्या पध्दती परिशिष्ट - २ मध्ये विहित केल्यानुसार असतील तथापि, निवड समितीने केलेल्या शिफारशी तसेच उमेदवाराची उच्च शैक्षणिक पात्रता, लक्षणीय कार्यानुभव इत्यादी परिस्थिती विचारात घेऊन त्या पदावरील नियुक्तीबाबत सक्षम प्राधिकारी शैक्षणिक अर्हता, अनुभव व वय या संदर्भातील विहित पात्रतेच्या अटी शिथिल करू शकेल.
- २) अशा प्रकारे विहित अर्हतेच्या अटी शिथिल करण्याबाबत निवड समितीने शिफारस केलेली प्रकरणे सक्षम अधिकारी यांच्या मान्यतेसाठी सादर करणे आवश्यक आहे.

१८. नामनिर्देशन, सरळसेवा व पदोन्नतीद्वारे भरावयाचे प्रमाण :-

- अ) या विनियमात नामनिर्देशन तथा पदोन्नती अशा दोन्ही प्रकारे पदे भरण्याची तरतूद असल्यास नामनिर्देशन वा पदोन्नतीद्वारे भरावयाचे प्रमाण परिशिष्ट - २ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे असेल. परंतु नामनिर्देशाने उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास ते पद नामनिर्देशाने उमेदवार उपलब्ध होईपर्यंत प्रतिनियुक्तीने किंवा पात्र असणाऱ्या अधिकाऱ्याच्या पदोन्नतीने तात्पुरत्या स्वरूपात भरता येईल. तथापि, जेव्हा महामंडळाचा अधिकारी / कर्मचारी उपलब्ध होईल तेव्हा प्रतिनियुक्तीवरील अधिकारी प्रत्यावर्तीत करावा.
- ब) कोणत्याही पदावर प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करण्यापूर्वी सक्षम प्राधिकारी संबंधीत संस्थेकडे योग्य त्या अधिका-याची नेमणूक करण्यासंबंधी मागणी करतील. राज्य शासनाच्या मान्यतेने त्यावर संबंधीत संस्थेकडून उमेदवाराची नियुक्ती झाल्यानंतर त्या अधिका-याला महामंडळाच्या आवश्यकतेनुसार कोणत्या ठिकाणी व कोणत्या समकक्ष पदावर नेमावे व त्यांना कामासाठी कोणते विषय द्यावेत यासंबंधी सक्षम प्राधिकारी योग्य तो निर्णय घेतील.
- क) एखादे पद पदोन्नतीने भरण्यास पात्र उमेदवार ३ वर्षे उपलब्ध झाला नसल्यास व पुढे ३ वर्षे उपलब्ध होण्याची शक्यता नसल्यास असे पद नामनिर्देशनाद्वारे संबंधित प्रवर्गाच्या उमेदवारातून (आरक्षणाप्रमाणे) भरता येईल व त्या पदोन्नतीच्या पदासमोर ते पद नामनिर्देशनाद्वारे भरण्यात आले आहे असा उल्लेख करण्यात येईल.

१९. खात्यांतर्गत विभागीय परीक्षा :-

महामंडळाच्या सेवेतील कर्मचाऱ्याला या विनियमांना जोडण्यात आलेल्या जोडपत्र-२ अनुसूची 'अ' मध्ये नमूद केलेली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

१) सरळसेवेने प्रविष्ट होणाऱ्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना नियुक्ती झालेल्या दिनांकापासून जोडपत्र-२ अनुसूची 'अ' मध्ये नमूद करण्यात आलेली विभागीय परीक्षा ४ वर्षात ३ संधीमध्ये उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे. विनिर्दिष्ट केलेल्या विहित कालावधीत व विहित संधीत परीक्षा उत्तीर्ण झाला नाही तर पुढील परिणाम होतील.

अ) तो परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत किंवा ह्या विनियमानुसार त्या परीक्षेमधून वयाची ४५ वर्षे पूर्ण होऊ सूरूट मिळेपर्यंत सदर पदावर कायम करण्यात येणार नाही किंवा निम्नस्तरीय वेतनमानातील पुढील वेतनवाढ काढण्यास परवानगी देण्यात येणार नाही. अशा रीतीने रोखून ठेवलेली वेतन वाढ ही तो परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याच्या दिनांकापासून किंवा त्याला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून वयाची ४५ पूर्ण केल्यामुळे सूरूट देण्याच्या दिनांकापासून त्याला देय असेल आणि कोणतीही वेतनवाढ रोखून धरल्याचे समजू पुढील सर्व वेतनवाढ देण्यात येतील. पूर्वीच्या काळाबद्दल थकबाकी देय सेल आणि

ब) त्याला आपली ज्येष्ठता गमवावी लागेल म्हणजेच जे निम्नस्तर उमेदवार त्याच्या अगोदर परीक्षा उत्तीर्ण झाले असतील त्या सर्व उमेदवारांच्या खाली त्याचा ज्येष्ठता क्रम लागेल तसेच अशा ज्या उमेदवारांखाली त्याचा ज्येष्ठता क्रम लागेल त्या उमेदवारांना ज्येष्ठ असणा-या आणि त्याच्या नंतर परंतु विहित कालावधीमध्ये व संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण होणा-या उमेदवारांच्या देखील खालचा ज्येष्ठता क्रम त्याला देण्यात येईल.

२) परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूरूट :-

ज्या कर्मचाऱ्याचे वय ४५ वर्षे पूर्ण झाले असेल अशा कर्मचाऱ्याला महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळातर्फे घेण्यात येणारी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूरूट अनुज्ञेय राहिल.

३) परीक्षा घेणारे प्राधिकरण कोणते असावे वा त्यामध्ये बदल करण्यासंबंधीचे अधिकार सक्षम प्राधिकार्यांना राहतील.

- ४) खात्यांतर्गत विभागीय परीक्षा सर्वसाधारणपणे वर्षातून एकदा मे किंवा जून मध्ये घेण्यात येतील.
- ५) जर कोणत्याही कारणास्तव एखाद्या वर्षी परीक्षा घेण्यात आली नाही तर या विनियमातील विनियम क्र. १९ (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीची गणना करताना ते वर्ष वगळण्यात येईल.
- ६) खात्यांतर्गत विभागीय परीक्षेचा पाठयक्रम सक्षम प्राधिकारी वेळोवेळी नश्चित करतील.
- ७) परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी प्रत्येक विषयामध्ये एकूण गुणाच्या ५० टक्के गुण आवश्यक राहतील.
- ८) कोणत्याही परीक्षेत अनुत्तीर्ण झालेल्या उमेदवाराने कोणत्याही विषयात ५५ टक्के किंवा त्याहून अधिक गुण मिळविले असल्यास त्या उमेदवाराला त्यानंतरच्या त्या विषयाच्या परीक्षेस बसण्यामधून सूट मिळेल.
- ९) एखादा अधिकारी / कर्मचारी पहिल्या प्रयत्नांत परीक्षा उत्तीर्ण झाला असेल आणि त्याने कोणत्याही विषयात ७० टक्के किंवा त्याहून अधिक गुण मिळवले असतील तर त्या विषयातील त्याच्या विशेष गुणवत्तेची नोंद गोपनीय अहवालात घेण्यात येईल.
- १०) परीक्षेला बसू इच्छिणा-या उमेदवारास प्रशिक्षण देण्यासाठी परीक्षेच्या दिनांकापूर्वी कमीत कमी १ महिना अगोदर महामंडळातर्फे प्रशिक्षण वर्ग आयोजित करण्यात येतील.
- ११) सदर प्रशिक्षण वर्गाचा लाभ फक्त एकदाच घेता येईल.
- १२) ज्या उमेदवारास प्रशिक्षण वर्गात प्रवेश देण्यात आला असेल अशा उमेदवारास संबंधित विभागप्रमुख प्रशिक्षण वर्गात उपस्थित राहण्यासाठी आवश्यक ती सवलत देईल.
- १३) सर्वसाधारणपणे विभागीय परीक्षा या मऔविम मुख्यालय, मुंबई येथे घेण्यात येतील, तथापि उमेदवारांची संख्या विचारात घेऊ प्रादेशिक स्तरावर परीक्षा घेणेबाबत सक्षम प्राधिकारी निर्णय घेतील.

२०. मराठी भाषेचे ज्ञान :-

महामंडळातील अग्निशमन विभागातील सर्व अधिकारी / कर्मचारी यांना मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक आहे. गट “अ” व गट “क” वर्गातील अधिकारी व कर्मचारी यांना मराठी या विषयासह शालांत परीक्षा अथवा शासनाने विहित केलेली एतद्दर्थ मंडळाची मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल.

२१. पदोन्नतीने नेमणूक करणे :-

‘ज्येष्ठता तथा पात्रता’ या तत्वावर व विनियम १९ जोडपत्र-२ अनुसूची ‘अ’ नुसार विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण झालेल्या व इतर अर्हता धारण करणाऱ्या अधिकारी / कर्मचाऱ्यांची पदोन्नती नियुक्ती केली जाईल.

२२. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक :-

अ) शासनाच्या प्रचलित नियामप्रमाणे संबंधित क्षेत्रात सर्वाधिक खप असलेल्या वर्तमानपत्रामध्ये जाहिरात देण्यात यावी व त्यापैकी किमान १ मराठी वर्तमानपत्रात जाहिरात देणे आवश्यक आहे.

ब) ज्या पदांना ‘एम्प्लॉयमेंट एक्सचेंज (कम्पलसरी नोटीफिकेशन ऑफ व्हॅकॅन्सीज) अॅक्ट १९५९’ लागू असेल, त्या पदांसाठी सेवाभरती करतांना शासनाच्या स्थानिक सेवायोजन अधिनियम १९५९ कार्यालयाकडून उमेदवारांची नावे मागविली जातील. तसेच अनुसूचित जाती, अनुसूचित जमाती, भटक्या जाती व विमुक्त जमातीसाठीच्या राखीव पदांवर नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक करण्यासाठी राज्य शासनाने वेळोवेळी निश्चित केलेल्या इतर मान्यताप्राप्त संस्था वा प्राधिका-यांकडून याद्या मागविण्यात येऊन त्यातील उमेदवारांचाही विहित भरती प्रक्रिया अवलंबून नियुक्ती प्राधिकारी विचार करील.

२३. नेमणूकीसाठीची कार्यपद्धती :-

पदोन्नती व नामनिर्देशनाद्वारे करावयाच्या नेमणूक या विनियमांना जोडण्यात आलेल्या जोडपत्र - १ मध्ये निर्देशित केल्याप्रमाणे नियमित होतील.

२४. संवर्ग बदल :-

महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात, अग्निशमन विमोचक संवर्गात नेमणूक झालेल्या कर्मचा-याला समान वेतनश्रेणीतील चालक (अग्निशमन) अथवा चालक (अग्निशमन) संवर्गात नेमणूक झालेल्या कर्मचा-याला समान वेतनश्रेणीतील अग्निशमन विमोचक या दुस-या संवर्गात त्याच्या स्वेच्छेने सक्षम प्राधिकारी यांच्या मंजूरीने रिक्त पद असल्यास संवर्ग बदल करता येईल. संवर्ग बदल कोणत्याही कर्मचा-याला त्याच्या सेवाकाळात एकदाच करता येईल. तसा बदल केल्यानंतर त्याची सेवा ज्येष्ठता नवीन संवर्गात बदल करण्याच्या दिनांकापासून धरण्यात येईल.

२५. परिविक्षाधीन कालावधी :-

अ) नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारांसाठी परिविक्षाधीन कालावधी त्यांच्या नेमणूकीच्या मूळ दिनांकापासून दोन वर्षांचा असेल. हया कालावधीत एक वर्षापर्यंत वाढ करण्याचा नियुक्ती प्राधिकाऱ्याला अधिकार असेल. या कालावधीतील वार्षिक वेतनवाढ शासनाच्या नियमातील तरतूदीनुसार अनुज्ञेय राहिल. मात्र कोणत्या कारणासाठी ही वाढ केली जाणार याबाबत संबंधिताला कारणे दाखवा नोटीस देवून त्याचे म्हणणे ऐकून घेतल्याशिवाय हा अधिकार वापरता येणार नाही.

सदर कालावधीपैकी सुरुवातीचा एक वर्षाचा कालावधी हा प्रशिक्षणाचा असेल, तथापि या सर्व कालावधीत उमेदवार संपूर्ण मासिक वेतनास पात्र राहतील.

ब) प्रशिक्षण कालावधीत उमेदवार अनुतिर्ण झाल्यास त्याला एक महिन्याच्या अंतराने पुनःछ परिक्षेसाठी बसता येईल. तथापि या प्रयत्नातही जर उमेदवार अनुतिर्ण झाल्यास त्याला सेवेत कमी करण्यात येईल.

क) परिविक्षाधीन कालावधीमध्ये, नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती दिलेल्या उमेदवाराचे काम समाधानकारक नसल्यास त्याला महामंडळाच्या सेवेतून कमी करण्यात येईल.

ड) पदोन्नतीद्वारे नियुक्ती देण्यात आलेला कर्मचारी त्या पदासाठी योग्य नसल्यास त्याला त्याच्या मूळ पदावर पदावनत करण्यात येईल व ती शिक्षा या सदरात मोडणार नाही.

२६. चांगल्या चारित्र्याचा पुरावा सादर करणे :-

महामंडळातील कोणत्याही पदावर नियुक्तीकरिता पात्र असलेल्या प्रत्येक उमेदवाराला, चांगल्या चारित्र्याचा पुरावा सादर करावा लागेल. ज्या उमेदवाराने शासनाच्या राजपत्रित अधिकाऱ्याकडून चारित्र्याच्या संबंधातील प्रमाणपत्र प्राप्त केले असेल ते प्रमाणपत्र चारित्र्य प्रमाणपत्र असल्याचे मानल्यात येईल.

२७. शारिरीक पात्रतेचे प्रमाणपत्र :-

लोकसेवेच्या दृष्टीने वैद्यकीय तपासणी होण्यापूर्वी, महामंडळातील पदावर नियुक्त करण्यात आलेल्या उमेदवारांना, सेवेत रुजू होण्यापूर्वी शासनाच्या नियमाप्रमाणे विहित केलेले शारिरीक पात्रतेचे आवश्यक प्रमाणपत्र सादर करावे लागेल.

या प्रयोजनासाठी शासनाकडून, याबाबतीत अनुसरण्यात आलेल्या नियमानुसार सक्षम प्राधिका-यामार्फत देण्यात आलेले शारिरीक पात्रतेचे प्रमाणपत्र स्विकारण्यात येईल.

टीप :- महामंडळातील, उमेदवारांच्या शारिरीक पात्रतेच्या संबंधातील, परीक्षेकरिता असलेले नियम हे शासनांत अनुसरण्यात येणा-या नियमांप्रमाणेच असतील.

२८. वैद्यकीय कारणास्तव नियुक्तीवरील अपात्रता.

ज्या उमेदवाराचे शासन विहित करित अशा वैद्यकीय परीक्षेत चांगले मानसिक व शारिरिक आरोग्य असल्याचे आणि त्याच्या पदाची कर्तव्ये पार पाडताना अडथळे आणू शकेल अशा मानसिक व शारीरिक दोषांपासून मुक्त असल्याचे आढळून आले नाही तर अशा कोणत्याही उमेदवाराला महामंडळातील पदावर नियुक्ती करता येणार नाही.

२९. हे विनियम लागू नसणाऱ्या नेमणूका :-

या विनियमांतील तरतूदरी खालील नेमणूकांना लागू होणार नाहीत.

१. अंशकालिक स्वरूपाच्या नेमणूका,
२. मानसेवी स्वरूपाच्या नेमणूका.
३. हजेरीपटावरील / रोजंदारीवरील नेमणूका.

३०. अधिकाराचे प्रत्यायोजन :-

सक्षम प्राधिकरण या नियमांखाली स्वतःची कोणतीही कार्ये, अधिकारी आणि जबाबदाऱ्या यांचे पुनर्प्रत्यायोजन करण्यासाठी, महामंडळाच्या कोणत्याही पदनिर्देशित अधिकार्याला अभियोग दाखल करणे ही बाब वगळून, प्राधिकृत करू शकेल.

३१. निरसन :- (Saving and Repeal)

अ) या विनियमातील तरतूदी अस्तित्वात येण्यापुर्वी महामंडळाने सेवाभरती संबंधी वापरलेली पद्धत व त्यासाठी वेळोवेळी काढलेले आदेश हे नियम अस्तित्वात आल्यावर निरसित होतील.

ब) हे विनियम अस्तित्वात येण्यापुर्वी महामंडळाने केलेले सेवाभरती व त्यासाठी वेळो वेळी काढलेले आदेश याच नियमाखाली काढण्यात आले आहेत असे समजण्यात येईल.

क) या विनियमांमध्ये नमूद बाबी / तरतूदी व्यतिरिक्त विशेष मुद्यांबाबत शासनाच्या महाराष्ट्र नागरी सेवा नियमामधील तरतूदी बंधनकारक असतील.

ड) या नियमामध्ये काहीही नमूद असेल तरी शासनाच्या धोरणानुसार वेळोवेळी होणारे बदल सक्षम प्राधिकार्यांच्या मंजूरीने महामंडळास लागू होतील.

-----/-----/-----

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ
अग्निशमन विभागातील अधिकारी / कर्मचारी
(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम - २०१३

जोडपत्र - १

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ अग्निशमन विभागातील (वर्गीकरण, नेमणूकीसाठी अर्हता व सेवाभरती) २०१३ च्या विनियमामध्ये नामनिर्देशन व पदोन्नती या दोन पध्दतींनी नेमणूका करण्यासाठी खालील पध्दती विहित करण्यात येत आहे.

१) अधिकारी / कर्मचारी निवड समिती :-

वरील दोन्ही पध्दतींनी करावयाच्या नेमणूकांसाठी ५ किंवा ५ पेक्षा अधिक सदस्य असलेल्या कर्मचारी / अधिकारी निवड समितीची नियुक्ती सक्षम प्राधिकारी करतील. त्यापैकी एक मुख्य अग्निशमन अधिकारी व अग्निशमन सल्लागार हे अध्यक्ष असतील तर सदर समितीमध्ये महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील एका मागासवर्गीय अधिका-याचा समावेश असेल. सदर निवड समिती ही महामंडळाच्या आदेशानुसार कार्यरत राहील.

परंतु, राज्य शासनाचे आदेशान्वये अनुसूचित जाती / जमाती, भटक्या / विमुक्त जमाती व मागासवर्गीय उमेदवारांच्या हितरक्षणासाठी गठीत समितीवर काम करण्यासाठी नामनिर्देशित केलेल्या अधिका-यांसही विशेष आमंत्रित म्हणून बोलावले जाईल व त्या अधिका-याने केलेल्या मतप्रदर्शनाची नोंद समितीच्या कार्यवृत्तांत घेण्यात येईल.

२) नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक :-

(अ) वृत्तपत्रातील जाहिरातीला अनुसरून आलेल्या किंवा महामंडळाच्या कर्मचा-यांकडून मुदतीत आलेल्या / सेवा विनियम केंद्राकडून / शासनाच्या आदेशानुसार अन्य संस्था / कार्यालयाकडून आलेल्या उमेदवाराचा अशा नेमणूकीसाठी विचार करण्यात येईल.

(ब) जाहिरातीत / सेवा विनियमन केंद्राकडे पाठविलेल्या मागणी पत्राच्या संदर्भात, लेखी चाचणीचा उल्लेख असल्यास अशा उमेदवारांना तशी चाचणी द्यावी लागेल. लेखी चाचणीचे विषय व गुण याबाबतचा निर्णय सक्षम प्राधिकारी घेतील. ही चाचणी

महामंडळ स्वतः घेईल अथवा सक्षम प्राधिकारी यांनी निर्देशित केलेल्या याबाबत प्राविण्य असलेल्या शासनेतर संस्था / अभिकरणामार्फत ठरवून दिलेल्या पध्दतीप्रमाणे घेता येईल. परंतु अपवादात्मक परिस्थितीत नेमणूकीच्या जागा व वरील (अ) प्रमाणे असलेल्या उमेदवारांची संख्या लक्षात घेऊन अशी चाचणी न घेण्याचा निर्णय लेखी कारणे नमूद करून सक्षम प्राधिकारी यांना घेता येईल.

- (क) चाचणी परिक्षेत किमान ५० % गुण मिळविण्याच्या मर्यादेच्या अधीन राहून रिक्त पदाच्या तिप्पट एवढ्या उमेदवारांना किंवा मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी वरील (ब) च्या निर्णयाप्रमाणे चाचणी परिक्षा न घेतल्यास अशा सर्व निर्देशित पात्रता धारण करणा-या उमेदवारांना मुलाखतीसाठी बोलविले जाईल व अशा उमेदवारांची यादी निवड समितीच्या प्रत्येक सदस्यास मुलाखतीचे वेळी पुरविण्यात येईल. परंतु, अनुसूचित जाती / अनुसूचित जमाती / विमुक्त जाती व भटक्या जमाती / विशेष मागास प्रवर्ग / इतर मागासवर्गीय उमेदवारांसाठी ५० % ऐवजी ४५ % गुण मिळविण्याची अट असेल.
- (ड) मुलाखतीत खालील बाबींवर विशेष लक्ष दिले जाईल.
- १) व्यक्तिमत्त्व
 - २) सामाजिक प्रश्नांबाबतची जाणीव.
 - ३) पुर्वानुभव :- ज्या पदावर नेमणूक द्यावयाची त्याला आवश्यक असा अनुभव.
 - ४) सेवाभरती विनियमात विशेष अर्हता वा इतर कोणत्याही बाबतीत प्राधान्य नमूद असल्यास त्यासाठी द्यावयाचे गुण.

३) सरळसेवा भरती करतांना खालील निकष व गुणांकन पध्दती

लेखी परीक्षा (तांत्रिक/सामान्यज्ञान) - १०० गुणांची असेल.

लेखी परीक्षेसाठी पात्र ठरण्याकरीता अर्जदाराने सेवा भरती विनियमास अधीन राहून शैक्षणिक पात्रता / तांत्रिक शिक्षणाची अर्हता व अग्निशमन दलात कार्य करण्यासाठी आवश्यक असणारी शारीरिक क्षमता पात्र असणे आवश्यक राहिल.

या लेखी परीक्षेत सर्वसाधारणतः आवश्यक पदांच्या १:५ किंवा १:७ या प्रमाणात अथवा जाहिरातीस असणारा एकूण प्रतिसादाचा विचार करून उमेदवारांना शारीरिक चाचणी परीक्षेस पात्र

करण्यात येईल. तथापि चालक यंत्र चालक व चालक (अग्निशमन) या पदांसाठी लेखी परिक्षा नसेल.

किमान शारीरीक पात्रता :-

अग्निशमन विभागातील सर्व संवर्गातील पदांसाठी उमेदवारांची शारीरीक पात्रता खालीलप्रमाणे असणे आवश्यक आहे.

- १) उंची - १६५ से.मी.
- २) वजन - ५० किलोग्रॅम
- ३) छाती - न फुगवता - ८१ से.मी.
फुगवून - ८६ से.मी. (किमान ५ से.मी. फुगवणे आवश्यक राहिल.)

- ४) दृष्टी - सामान्य

(उपरोक्त शारीरीक पात्रता नसणारे उमेदवार पुढील चाचणीसाठी पात्र ठरणार नाहीत.)

शारीरीक क्षमता/पात्रता चाचणी :-

१. १५ फूट दोर चढणे - १५ गुण
२. १०० मीटर्स अंतर ५० किलोग्रॅम मानवी प्रतिकृती खांदयावर घेवून धावणे - १५ गुण
३. शिडी चढणे/उतरणे - १५ गुण
- *४. उंची - (अधिक असल्यास) - *०५ गुण

१) दोर चढणे (१५ गुण) खालीलप्रमाणे:-

अंतर	गुण
पूर्ण	१५
३/४	१२
१/२	०८
१/४	०४

२) १०० मीटर्स अंतर ५० किलोग्रॅम मानवी प्रतिकृती खांदयावर घेवून धावणे (१५ गुण)
खालीलप्रमाणे:-

वेळ (सेकंद)	गुण
२० किंवा कमी	१५
२१	१४
२२	१३
२३	१२
२४	११
२५	१०
२६	०९
२७	०८
२८	०७
२९	०६
३०	०५
३१ पेक्षा अधिक	००

३) शिडी चढणे / उतरणे (१५ गुण) खालीलप्रमाणे:-

वेळ (सेकंद)	गुण
२० किंवा कमी	१५
२१	१४
२२	१३
२३	१२
२४	११
२५	१०
२६	०९
२७	०८
२८	०७
२९	०६
३०	०५
३१ पेक्षा अधिक	००

- ४) उमेदवारांच्या उंचीसापेक्ष देण्यात येणाऱ्या एकूण ०५ गुणांचा तपशिल खालीलप्रमाणे:-
उंची (अधिक असल्यास) (०५ गुण) खालीलप्रमाणे :-

से.मी.	गुण
१६५-१६७.९	००
१६८-१७०.९	०१
१७१-१७३.९	०२
१७४-१७६.९	०३
१७७-१७९.९	०४
१८० पेक्षा जास्त	०५

मौखिक चाचणी

- २० गुण

(शारीरिक क्षमता चाचणीमध्ये ६० टक्के गुण प्राप्त करणाऱ्या उमेदवारांना अंतिम मौखिक चाचणीसाठी पात्र ठरविण्यात येईल.)

- (ई) मुलाखतीसाठीचे गुण सक्षम प्राधिकारी यांना ठरविता येतील परंतु मुलाखतीचे गुण चाचणी परिक्षेच्या एकूण गुणांच्या १२.५ % पेक्षा जास्त नसावेत.
- (फ) निवड समितीचा प्रत्येक सदस्य उमेदवाराला स्वतंत्रपणे गुण देईल व सदस्यांनी दिलेल्या एकूण गुणांची सरासरी त्या उमेदवाराने मिळविलेले गुण म्हणून ग्राह्य धरले जातील.
- (ग) निवड समिती यानंतर लेखी चाचणीत मिळालेले व / किंवा मुलाखतीत मिळालेले सरासरी गुण लक्षात घेवून गुणांच्या उतरत्या क्रमाने उमेदवारांची यादी तयार करतील व ती मुख्य अग्निशमन अधिकारी व अग्निशमन सल्लागार / सक्षम प्राधिकारी यांचेकडे पाठविण्यासाठी लिफाफ्यात सीलबंद करील.

परंतु, नियम ६ मध्ये नमूद केलेल्या उमेदवारांची स्वतंत्र यादी तयार करण्यात येईल अशी स्वतंत्र गुणवत्ता यादी तयार करण्याकरिता सक्षम प्राधिकारी यांचेकडून निश्चित करण्यात येईल त्यानुसार निवडीची वेगवेगळी प्रमाणे स्विकारण्यात येतील.

अग्निशमन दलात कार्य करण्यासाठी शारीरिक क्षमता ही अत्यावश्यक असून सदर पात्रता परीक्षा पात्र होण्यासाठी भारत सरकारच्या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर व महाराष्ट्र शासनाच्या राज्य अग्निशमन अकादमी, मुंबई यांच्या निवड धर्तीवर शारीरिक क्षमता

चाचणीमध्ये ६० टक्के गुण प्राप्त करणा-या उमेदवारांना अंतिम मौखिक चाचणीसाठी पात्र ठरविण्यात येईल. चालक यंत्र चालक व चालक (अग्निशमन) या दोन पदांसाठी लेखी परिक्षा असणार नाही. परंतु, दोन्ही पदांसाठी प्रत्यक्ष वाहन चालविणे व वाहनासंबंधित आवश्यक असणारी माहिती याबाबतची १०० मार्कांची व्यवसायिक चाचणी परिक्षा प्रादेशिक परिवहन कार्यालयामार्फत घेण्यात येईल. या परिक्षेत किमान ६० गुण प्राप्त करणे अनिवार्य असेल.

सदर पदासाठी निवड प्रक्रिया ही गाळणी (elimination) पद्धतीने करण्यात येईल. लेखी परीक्षेचा टप्पा पूर्ण करणा-या उमेदवारांना शारीरिक चाचणीसाठी पात्र ठरविण्यात येईल व शारीरिक चाचणी परीक्षेत किमान ६० टक्के गुण मिळवणा-या उमेदवारांना अंतिम मौखिक चाचणी परीक्षेस पात्र करण्यात येईल. लेखी परीक्षेतील गुण, अधिक शारीरिक चाचणीतील मिळालेले गुण अधिक अंतिम मौखिक चाचणी परीक्षेतील गुण एकत्रित करून गुणवत्ता यादी तयार करण्यात येईल.

४) पदोन्नती:-

पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांसाठी पुढील पद्धती वापरण्यात येईल.

(अ) प्रत्येक वर्षी १ सप्टेंबर ते ३१ ऑगस्ट या कालावधीत प्रत्येक संवर्गात पदोन्नतीने किती पदे भरावी लागणार आहेत याचा आढावा महामंडळाचा प्रशासन विभाग अग्निशमन विभागाकडून दरवर्षी जून महिन्यात घेईल.

(ब) (१) वर नमूद केलेल्या आढाव्यानुसार, पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांची संख्या निश्चित झाल्यावर पदोन्नतीसाठी आवश्यक अर्हता धरण करणाऱ्या सर्व कर्मचाऱ्यांतून ज्येष्ठतानुक्रमाने पदांच्या संख्येच्या मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांनी वेळोवेळी ठरवून दिलेल्या प्रमाणात कर्मचाऱ्यांच्या नावाचा विचार करण्यासाठी यादी तयार केली जाईल.

(२) ज्यांचे विरुद्ध विभागीय चौकशी चालू आहे वा जे निलंबित आहेत अशा अधिकारी / कर्मचाऱ्यांची नावे ज्येष्ठतानुक्रमे यादीत येत असल्यास अशा यादीतून वगळण्यात येऊ नयेत. तथापि त्यांच्या नावाचा विचार करताना निवड समितीचा अभिप्राय त्यांचे नावासमोर नोंदविला जावा.

परंतु त्यांना प्रत्यक्ष पदोन्नती देण्यापुर्वी शासनाच्या प्रचलित आदेशानुसार पुढील कार्यवाही करण्यात यावी.

- (३) अशा याद्या तयार झाल्यावर दरवर्षी सर्वसाधारणपणे सप्टेंबर-ऑक्टोबर महिन्यात निवड समितीच्या बैठका आयोजित करण्यात येतील.
- (४) पदोन्नतीसाठी शासनाने निश्चित केलेल्या निर्णयानुसार पदोन्नतीची निवडसूची तयार करण्यात येईल.
- (५) तयार करण्यात आलेली निवडसूची गोपनीय असेल व जशी-जशी पदे रिक्त होतील तशी- तशी ती भरण्याची कार्यवाहीसाठी ही निवडसूची वापरली जाईल व त्या निवडसूचीतील क्रमांकाप्रमाणे उमेदवारांची नियुक्ती करण्यात येईल.
- (६) समितीचे सचिव बैठकांना उपस्थित राहून समिती बैठकीचा कार्यवृत्तांत अध्यक्षान्या मान्यतेने तयार करावे. बैठकीसाठी तयार केलेली व सदस्यांना उपलब्ध केलेली सर्व कागदपत्रे परत घेऊन ती एकत्रित करून सांभाळून ठेवण्याची जबाबदारी समिती सचिवांची असेल.

-----////////-----

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ

अग्निशमन विभागातील अधिकारी / कर्मचारी

(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम- २०१३

जोडपत्र - २

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ अग्निशमन विभागातील (वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती) विनियम- २०१३ च्या विनियम १९ व २० च्या तरतूदीप्रमाणे विहित केलेल्या परीक्षासंबंधीची कार्यपद्धती.

१. विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य :-

अ) हे विनियम अस्तित्वात येण्याचे तारखेस महामंडळाच्या आस्थापनेवर कायम स्वरुपी सेवेत येणा-या वा त्या तारखेनंतर नियुक्त होणाऱ्या अनुसूची 'अ' मधील अधिकारी / कर्मचारी यांना विनियम १९ मध्ये नमूद केल्यानुसार महामंडळाने विहित केलेली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असेल.

२. मराठी भाषा परीक्षा :-

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळातील गट -अ ते क वर्गातील अधिकारी / कर्मचाऱ्यांना मराठी विषयासह शालांत परीक्षा उत्तीर्ण अथवा शासनाने विहित केलेली एतदर्थ मंडळाची मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

३. परीक्षा उत्तीर्ण होणे :-

महामंडळातर्फे आयोजित केल्या जाणाऱ्या परीक्षेसाठीचा पाठयक्रम व ती परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी लागणारे किमान गुण सक्षम प्राधिकारी वेळोवेळी ठरवतील. प्रत्येक प्रश्नपत्रिकेच्या विहित उच्चतम गुणांच्या किमान ५० टक्के गुण मिळवणे आवश्यक असेल.

४. परीक्षेचे वेळापत्रक :-

विभागीय परीक्षा व मराठी भाषा परीक्षा या सक्षम प्राधिकारी यांनी विहित केलेल्या अभिकरणाकडून सर्वसाधारणपणे दरवर्षी प्रशासनाच्या / अभिकरणाच्या सोईनुसार अशा परीक्षा मे ते जून महिन्यात घेतल्या जातील. मात्र आवश्यकता भासल्यास त्यात फेरबदल करण्याचा सक्षम प्राधिकारी यांना अधिकार असेल.

निर्वचनाच्या शक्ती :-

या नियमातील तरतूदीनुसार अधिकाऱ्यांच्या / कर्मचाऱ्यांच्या एखाद्या संवर्गास कोणती विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य आहे वा कोणत्या संवर्गास ही परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट आहे यासंबंधी कोणताही विवाद उत्पन्न झाल्यास त्याबाबत शासनाचा निर्णय अंतिम असेल.

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ
अग्निशमन विभागातील अधिकारी / कर्मचारी
(वर्गीकरण, सेवाभरती व पदोन्नती)

विनियम- २०१३

जोडपत्र - २

अनुसूचि - (अ)

(विनियम - १९)

अनुसुची मध्ये विहित केलेल्या परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग

अ.क्र.	विभाग	परीक्षा घेणारा प्राधिकारी	संवर्ग	विभागीय परिक्षा
१	२	३	४	५
१.	अग्निशमन विभाग	महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ	सरळ सेवेने प्रविष्ट होणाऱ्या खालील अधिकारी/ कर्मचाऱ्यांसाठी	
			विभागीय अग्निशमन अधिकारी	राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांची अॅडवान्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग पदवीका अथवा आयएफई (युके) ची एम. आय (फायर) ही पदवी परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक.
			अग्निशमन केंद्र अधिकारी	राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांची डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग पदवीका अथवा आयएफई (युके) ची ग्रेड - आय (फायर) ही पदवी परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक.
			सहायक अग्निशमन केंद्र अधिकारी	राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय,

				नागपूर यांची डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग पदवीका अथवा आयएफई (युके)/ इंडियाची ग्रेड - आय (फायर) ही पदवी परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक.
			उप अग्निशमन अधिकारी	राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा सब ऑफिसर्स पाठयक्रम अथवा राज्य अग्निशमन अकादमीचा सब ऑफिसर पाठयक्रम परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक.

परिशिष्ट -१

१) गट अ मधील अधिका-यांची पदनामे

२)

अ. क्र.	पदांचा तपशील	वेतनश्रेणी (६ व्या वेतन आयोगानुसार)		शेरा
		वेतनबँड	ग्रेड पे	
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
१.	मुख्य अग्निशमन अधिकारी व अग्निशमन सल्लागार	पी.बी.४- ३७,४००- ६७,०००	८,७००	पदोन्नती
२.	सह मुख्य अग्निशमन अधिकारी	पी.बी.३- १५,६००- ३९,१००	७,६००	पदोन्नतीने
३.	उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी	पी.बी.३- १५,६००- ३९,१००	६,६००	पदोन्नतीने
४.	विभागीय अग्निशमन अधिकारी	पी.बी.३- १५,६००- ३९,१००	५,४००	पदोन्नतीने / सरळसेवा
५.	वरीष्ठ संचार अधिकारी	पी.बी.३- १५,६००- ३९,१००	५,४००	पदोन्नतीने

१) गट ब मधील अधिका-यांची पदनामे

अ. क्र.	पदांचा तपशील	वेतनश्रेणी (६ व्या वेतन आयोगानुसार)	
		वेतनबँड	ग्रेड पे
१.	अग्निशमन केंद्र अधिकारी	पीबी २- ९३००-३४८००	४४००
२.	सहाय्यक संचार अधिकारी	पीबी २- ९३००-३४८००	४४००

२) गट क मधील कर्मचा-यांची पदनामे

अ.क्र.	पदांचा तपशील	वेतनश्रेणी (६ व्या वेतन आयोगानुसार)	
		वेतन बँड	ग्रेड पे
१.	सहाय्यक अग्निशमन केंद्र अधिकारी	पीबी २- ९३००-३४८००	४३००
२.	ऑटोमोबाईल इंजिनियर	पीबी २ - ९३००-३४८००	४३००
३.	आस्थापना अधिकारी	पीबी २ - ९३००-३४८००	४३००
४.	उप अग्निशमन अधिकारी	पीबी २ - ९३००-३४८००	४२००
५.	कनिष्ठ संचार अधिकारी	पीबी २- ९३००-३४८००	४२००
६.	प्रमुख अग्निशमन विमोचक	पीबी २ - ५२००-२०२००	२४००
७.	डिझेल मॅकेनिक	पीबी १ - ५२००-२०२००	२४००
८.	ऑटो इलेक्ट्रीशियन	पीबी १- ५२००-२०२००	२४००
९.	चालक यंत्र चालक	पीबी १ - ५२००-२०२००	२०००
१०.	अग्निशमन विमोचक	पीबी १ - ५२००-२०२००	१९००
११.	चालक (अग्निशमन)	पीबी १ - ५२००-२०२००	१९००

३) गट ड मधील कर्मचा-यांची पदनामे

अ.क्र.	पदांचा तपशील	वेतनश्रेणी (६ व्या वेतन आयोगानुसार)	
		वेतन बँड	ग्रेड पे
१.	मदतनीस (अग्निशमन)	१ एस ४४४०-७४४०	१३००

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१.	<p>मुख्य अग्निशमन अधिकारी व अग्निशमन सल्लागार</p> <p>पदोन्नती- १००%</p> <p>रुपये - ३७,४००-६७,०००</p> <p>ग्रेड वेतन-रु.८,७००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.३००/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु.१५०/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु.२००/-</p>	<p><u>पदोन्नती :- १०० टक्के</u></p> <p>महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात सह मुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या तसेच खालील शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता असणाऱ्या अधिकाऱ्यांच्या जेष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती.</p> <p><u>शैक्षणिक पात्रता :-</u></p> <ol style="list-style-type: none"> १) कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा. २) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा अँडव्हॉन्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग, उत्तीर्ण असावा किंवा <p>मॅबरशिप एक्झामिनेशन (एम.आय.)-फायर इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम) किंवा फेलो मॅबर ऑफ इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम) या संस्थेकडून पदवी प्राप्त केलेली असावी.</p> <p><u>शारीरिक पात्रता</u></p> <p>अग्निशमन दलाच्या प्रशासकिय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराची निरोगी व सुदृढ शरीरयष्टी असावी.</p>

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
०२.	<p>सह मुख्य अग्निशमन अधिकारी</p> <p>पदोन्नती</p> <p>रुपये १५,६००-३९,१००</p> <p>ग्रेड वेतन-रु.७,६००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.३००/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु.१५०/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु.२००/-</p>	<p>पदोन्नती:- १०० %</p> <p>महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किमान ३ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या तसेच खालील शैक्षणिक व शारीरीक पात्रता असणाऱ्या अधिकाऱ्यांच्या जेष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती.</p> <p>शैक्षणिक पात्रता :-</p> <ol style="list-style-type: none"> १. कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा. २. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा अॅडव्हॉन्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग, उत्तीर्ण असावा किंवा <p>मॅबरशिप एक्झामिनेशन (एम.आय.)-फायर इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम) किंवा फेलो मॅबर ऑफ इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम) या संस्थेकडून पदवी प्राप्त केलेली असावी.</p> <p>शारीरीक पात्रता</p> <p>अग्निशमन सेवेत प्रशासकिय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराच्या निरोगी व सुदृढ शरीरयष्टी असावी.</p>

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
०३.	<p>उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी</p> <p>पदोन्नती</p> <p>रुपये १५,६००-३९,१००</p> <p>ग्रेड वेतन-रु.६,६००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.३००/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु.१५०/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु.२००/-</p>	<p>पदोन्नती:- १०० %</p> <p>महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर नियमित ७ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या तसेच खालील शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता असणाऱ्या अधिकाऱ्यांच्या जेष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती.</p> <p>अ) शैक्षणिक पात्रता :-</p> <ol style="list-style-type: none"> १. कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा. २. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा अँडव्हॉन्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग, उत्तीर्ण असावा <p>किंवा</p> <p>मॅबरशिप एक्झामिनेशन (एम.आय.)-फायर इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम)</p> <p>किंवा</p> <p>फेलो मॅबर ऑफ इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम) या संस्थेकडून पदवी प्राप्त केलेली असावी.</p> <p>ब) शारीरिक पात्रता</p> <p>अग्निशमन सेवेत प्रशासकिय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराच्या निरोगी व सुदृढ शरीरयष्टी असावी.</p>

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
०४.	<p>विभागिय अग्निशमन अधिकारी</p> <p>पदोन्नती- ८०%</p> <p>सरळसेवा- २०%</p> <p>रुपये १५,६००-३९,१००</p> <p>ग्रेड वेतन-रु.५,४००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.२००/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु.१५०/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु.२००/-</p>	<p>पदोन्नती:- ८० %</p> <p>महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात अग्निशमन अधिकारी या पदावर नियमित ७ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या तसेच खालील शैक्षणिक व शारीरीक पात्रता असणाऱ्या अधिकाऱ्यांच्या जेष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती.</p> <p>अ) शैक्षणिक पात्रता :-</p> <ol style="list-style-type: none"> १. कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा. २. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा अँडव्हॉन्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग, उत्तीर्ण असावा किंवा <p>मॅबरशिप एक्झामिनेशन (एम.आय.)-फायर इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम) किंवा फेलो मॅबर ऑफ इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम) या संस्थेकडून पदवी प्राप्त केलेली असावी.</p> <p>ब) शारीरीक पात्रता</p> <p>अग्निशमन सेवेत प्रशासकिय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराच्या निरोगी व सुदृढ शरीरयष्टी असावी.</p> <p>ब) सरळसेवा - २० %</p> <p>शैक्षणिक पात्रता</p> <ol style="list-style-type: none"> १. कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा. २. बॅचलर ऑफ फायर इंजिनिअरींग, (बी.ई.-फायर) अथवा अँडव्हॉन्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांची पदवी उत्तीर्ण असावा. किंवा ३. मॅबरशिप एक्झामिनेशन (एम.आय.)-फायर इन्स्टीट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (यूनायटेड किंगडम) या संस्थेकडून पदवी प्राप्त केलेली असावी. <p>किंवा:-</p> <ol style="list-style-type: none"> ४. मान्यताप्राप्त संस्थेची बी.ई.सिव्हिल, इलेक्ट्रीकल, इलेक्ट्रॉनिक्स, मेकेनिकल, ऑटोमोबाईल, केमिकल, कॉम्प्युटर यापैकी एक पदवी परिक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक.

		<p>अनुभव :-</p> <p>(१) उमेदवाराला शासकीय संस्थांमधील इतर अग्निशमन सेवेतील मुख्य अग्निशमन अधिकारी किंवा सह मुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर काम केल्याचा अनुभव असावा. तसेच त्यांच्या नियंत्रणाखाली किमान ३०० अग्निशमन कर्मचा-यांनी कार्य केलेले असावे.</p> <p>(२) किमान १० अग्निशमन केंद्रे व ३० अग्नि वाहने ज्यामध्ये रुग्णवाहिका, रेस्क्यू वाहन, विशेष कार्यहेतू वाहन व हायड्रोलिक प्लॅटफॉर्म इत्यादीचा समावेश असणा-या अग्निशमन सेवेत कामाचा अनुभव आवश्यक.</p> <p>(३) उमेदवारास मराठी व इंग्रजी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे.</p> <p>पाठयक्रम :-</p> <p>उमेदवाराची महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना खालील पाठयक्रम ३ वर्षांच्या कालावधीत यशस्वीरित्या पूर्ण करणे बंधनकारक राहील.</p> <p>१) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर अथवा राज्य अग्निशमन अकादमी, महाराष्ट्र राज्य यांचा डिप्लोमा आणि ॲडव्हॉन्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग</p> <p>सदर पाठयक्रम विहित कालावधीत यशस्वीरित्या पूर्ण न केल्यास उमेदवार महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील सेवेमधून मुक्त केला जाण्यास पात्र ठरेल.</p> <p>वयोमर्यादा</p> <p>अ) सरळसेवेच्या उमेदवाराचे वय ४५ वर्षांपेक्षा जास्त असू नये</p>
--	--	---

परिशिष्ट-२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
०५.	अग्निशमन अधिकारी	<p>सरळसेवा - ५० %</p> <p>सरळसेवा- ५० % पदोन्नती- ५० %</p> <p>रुपये ९,३००-३४,८०० ग्रेड वेतन-रु.४,४००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.२००/- जोखीमभत्ता रु.१५०/- युनिफॉर्म अपकीप रु.२००/-</p> <p>अ) शैक्षणिक पात्रता :- १) बी.एस्सी.भौतिक शास्त्र किंवा रसायन शास्त्र विषय घेवून ५० टक्के मार्कांनी पास असावा. किंवा २) बी.एस्सी. आयटी ५० टक्के मार्क. किंवा ३) बी.ई. सिव्हील, इलेक्ट्रीकल, इलेक्ट्रॉनिक्स, मेकॅनिकल, ऑटोमोबाईल, कॉम्प्युटर, केमिकल यापैकी कोणतीही एक पदवी परिक्षा उत्तीर्ण. किंवा १) उमेदवाराने शासन मान्यता प्राप्त संस्थेचा डिप्लोमा इन सिव्हील, इलेक्ट्रीकल, इलेक्ट्रॉनिक्स, मेकॅनिकल, ऑटोमोबाईल, कॉम्प्युटर, केमिकल या पैकी कोणतीही एक पदविका परिक्षा उत्तीर्ण.</p> <p>पाठ्यक्रम:- १) उमेदवारांची नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना खालील पाठ्यक्रम ३ वर्षांच्या कालावधीत यशस्वीरित्या पूर्ण करणे बंधनकारक राहिल. अ) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर अथवा राज्य अग्निशमन अकादमी, महाराष्ट्र राज्य यांचा डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग .</p> <p>सदर पाठ्यक्रम उमेदवारांनी विहित कालावधीत यशस्वीरित्या पूर्ण न केल्यास उमेदवार महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील सेवेमधून मुक्त केला जाण्यास पात्र ठरेल.</p> <p>२.एमएससीआयटी परिक्षा पास असावा.</p> <p>वयोमर्यादा १) सरळसेवेच्या उमेदवाराचे वय ४० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये. २) मऔविम मध्ये कार्यरत असणाऱ्या उमेदवारास वयाची अट लागू राहणार नाही.</p>

		<p>शारीरीक पात्रता</p> <p>(अ) उंची - १६५ से.मी. (ब) छाती - साधारण ८१ सेमी. फुगवून ५ सेमी जास्त (क) वजन - ५० कि.ग्रॅ. (ड) दृष्टी - चांगली</p> <p>पदोन्नती :- ५० %</p> <p>पदोन्नतीसाठी :- महामंडळाच्या अग्निशमन दलात सहायक अग्निशमन अधिकारी या पदावर नियमित ५ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या व खालील अर्हता प्राप्त करणाऱ्या अधिकाऱ्यांची ज्येष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती .</p> <ol style="list-style-type: none"> १. कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा. २. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर फायर इंजिनिअरींगचा डिप्लोमा कोर्स पास असावा. किंवा ३. ग्रेड-आय फायर (इंडिया) किंवा (यू.के.) परिक्षा पास असावा.
--	--	--

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
०६.	<p>सहाय्यक अग्निशमन अधिकारी</p> <p>सरळसेवा - ५०%</p> <p>पदोन्नती - ५०%</p> <p>रुपये ९,३००-३४,८००</p> <p>ग्रेड वेतन-रु.४,३००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.२००/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु.१५०/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु.२००/-</p>	<p>सरळसेवा :- ५० टक्के</p> <p>अ) शैक्षणिक पात्रता</p> <p>१. बी.एस्सी.भौतिक शास्त्र किंवा रसायन शास्त्र विषय घेवून ५० टक्के मार्कांनी पास असावा. किंवा</p> <p>२. बी.एस्सी. आयटी ५० टक्के मार्क. किंवा</p> <p>३. उमेदवाराने बी.ई. सिव्हील, इलेक्ट्रीकल, इलेक्ट्रॉनिक्स, मेकॅनिकल, ऑटोमोबाईल, कॉम्प्युटर, केमिकल यामधील एक पदवी परिक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक. किंवा</p> <p>४. शासन मान्यता प्राप्त संस्थेचा डिप्लोमा इन सिव्हील, इलेक्ट्रीकल, इलेक्ट्रॉनिक्स, मेकॅनिकल, ऑटोमोबाईल, कॉम्प्युटर, केमिकल यामधील एक पदविका परिक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक.</p> <p>पाठ्यक्रम:-</p> <p>१) उमेदवारांची नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना खालील पाठ्यक्रम ३ वर्षांच्या कालावधीत यशस्वीरित्या पूर्ण करणे बंधनकारक राहिल.</p> <p>अ) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर अथवा राज्य अग्निशमन अकादमी, महाराष्ट्र राज्य यांचा सब ऑफिसर्स पाठ्यक्रम डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरींग .</p> <p>सदर पाठ्यक्रम उमेदवारांनी विहित कालावधीत यशस्वीरित्या पूर्ण न केल्यास उमेदवार महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील सेवेमधून मुक्त केले जाण्यास पात्र ठरतील.</p> <p>२. एमएससीआयटी परिक्षा पास असावा.</p> <p>वयोमर्यादा</p> <p>१) सरळसेवेच्या उमेदवारांसाठी वय ४० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.</p> <p>२) मऔविम मध्ये कार्यरत असणा-या उमेदवारास वयाची अट लागू राहणार नाही.</p> <p>शारीरीक पात्रता</p> <p>(अ) उंची - १६५ से.मी.</p> <p>(ब) छाती - साधारण ८१ सेमी.</p> <p>फुगवून ५ सेमी जास्त</p> <p>(क) वजन - ५० कि.ग्रॅ.</p> <p>(ड) दृष्टी - चांगली</p>

		<p>पदोन्नती :- (५० %)</p> <p>पदोन्नतीसाठी :-</p> <p>महामंडळाच्या अग्निशमन दलात उप अग्निशमन अधिकारी या पदावर नियमित ७ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या व खालील अर्हता प्राप्त करणाऱ्या अधिकाऱ्यांची ज्येष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती .</p> <ol style="list-style-type: none"> १. कोणत्याही शाखेचा पदवीधर असावा. २. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर / राज्य अग्निशमन अकादमीचा फायर इंजिनिअरींगचा कोर्स पास असावा. किंवा ३. ग्रेड-आय फायर (इंडिया) किंवा (यू.के.) परिक्षा पास असावा.
--	--	--

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
७.	<p>उप अग्निशमन अधिकारी</p> <p>सरळसेवा - ५०%</p> <p>पदोन्नती - ५०%</p> <p>(प्रमुख अग्निशमन विमोचक- ५०% व चालक यंत्र चालक - ५०%)</p> <p>रुपये ९,३००-३४,८००</p> <p>ग्रेड वेतन-रु.४,२००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.२००/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु.१५०/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु.२००/-</p>	<p>सरळसेवा ५० टक्के:-</p> <p>अ) शैक्षणिक पात्रता</p> <p>१. बी.एस्सी.भौतिक शास्त्र किंवा रसायन शास्त्र विषय घेवून ५० टक्के मार्कांनी पास असावा. किंवा</p> <p>२. बी.एस्सी. आयटी ५० टक्के मार्क. किंवा</p> <p>३. शासन मान्यता प्राप्त संस्थेचा डिप्लोमा इन सिव्हील, इलेक्ट्रीकल, इलेक्ट्रॉनिक्स, मेकॅनिकल, ऑटोमोबाईल, कॉम्प्युटर, केमिकल यामधील एक पदविका परिक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक.</p> <p>पाठयक्रम:-</p> <p>१) उमेदवारांची नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना खालील संस्थेचा पाठयक्रम ३ वर्षांच्या कालावधीत यशस्वीरित्या पूर्ण करणे बंधनकारक राहिल.</p> <p>अ) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर अथवा राज्य अग्निशमन अकादमी, महाराष्ट्र राज्य यांचा सब ऑफिसर्स डिप्लोमा आणि अॅडवान्स डिप्लोमा इन फायर इंजिनिअरिंग.</p> <p>सदर पाठयक्रम विहित कालावधीत यशस्वीरित्या पूर्ण न केल्यास उमेदवार महामंडळाच्या अग्निशमन विभागातील सेवेमधून मुक्त केला जाण्यास पात्र ठरेल.</p> <p>३. एमएससीआयटी परिक्षा पास असावा.</p> <p>वयोमर्यादा</p> <p>१) सरळसेवेच्या उमेदवारांसाठी वय ३० वर्षांपेक्षा जास्त असू नये.</p> <p>२) मऔविमच्या अग्निशमन विभागात कार्यरत असणा-या कर्मचाऱ्यांसाठी वयाची अट ४० वर्षांपर्यंत शिथिल राहिल.</p> <p>शारीरिक पात्रता</p> <p>(अ) उंची - १६५ से.मी.</p> <p>(ब) छाती - साधारण ८१ सेमी.</p> <p>फुगवून ५ सेमी जास्त</p> <p>(क) वजन - ५० कि.ग्रॅ.</p> <p>(ड) दृष्टी - चांगली</p> <p>पदोन्नती :- (५० %)</p> <p>(प्रमुख अग्निशमन विमोचक- ५०% व चालक यंत्र चालक - ५०%)</p> <p>पदोन्नतीसाठी :-</p> <p>महामंडळाच्या अग्निशमन दलात प्रमुख अग्निशमन विमोचक व चालक यंत्र चालक या पदावर नियमित ७ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या व खालील अर्हता प्राप्त करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची ज्येष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती .</p> <p>१) उच्च माध्यमिक शालांत परिक्षा ५० टक्के मार्क घेऊन उत्तीर्ण असणे आवश्यक</p> <p>२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा सब ऑफिसर कॉर्स पास असावा.</p>

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
८.	<p>प्रमुख अग्निशमन विमोचक</p> <p>पदोन्नती: १००%</p> <p>रुपये ५,२००-२०,२००</p> <p>ग्रेड वेतन-रु.२,४००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.१५०/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु.१००/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु.१५०/-</p>	<p><u>पदोन्नतीसाठी १०० टक्के :-</u></p> <p>महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात अग्निशमन विमोचक या पदावर नियमित ५ वर्ष सेवा पूर्ण झालेल्या व खालील अर्हता प्राप्त करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची ज्येष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती .</p> <ol style="list-style-type: none"> १) माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक. २) राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा फायरमनचा कोर्स पास असावा. ३) मराठीचे भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे. ४) एमएससीआयटी परिक्षा पास असावा. <p>शारीरीक पात्रता</p> <p>(अ) उंची - १६५ से.मी.</p> <p>(ब) छाती - साधारण ८१ सेमी. फुगवून ५ सेमी जास्त</p> <p>(क) वजन - ५० कि.ग्रॅ.</p> <p>(ड) दृष्टी - चांगली</p>

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
९.	अग्निशमन विमोचक सरळसेवेद्वारे - ९० % पदोन्नतीने - १० % रुपये ५,२००-२०,२०० ग्रेड वेतन-रु.१,९०० ऑनकॉल पे रु.१००/- जोखीमभत्ता रु.१००/- युनिफॉर्म अपकीप रु.१००/-	सरळसेवा :- ९० % १) माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक. २) राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा फायरमनचा कोर्स पास असावा. किंवा ३) उच्च माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण . किंवा ४) शासन मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेच्या कोणत्याही ट्रेड मधील परिक्षा ६० टक्के मार्क मिळवून उत्तीर्ण असावा. ५) एमएससीआयटी परिक्षा पास असावा. ६) मराठी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक. पाठ्यक्रम:- १) उमेदवारांची नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांच्या पाठ्यक्रमासाठी पुरस्कृत केले जाईल. (जे उमेदवार सदरचा कोर्स यशस्वीरित्या पूर्ण करित नाही तो पर्यंत त्यांचा सेवेचा कालावधी हा परिविक्षाधीन कालावधी समजण्यात येईल.) शारीरीक पात्रता (अ) उंची - १६५ से.मी. (ब) छाती - साधारण ८१ सेमी. फुगवून ५ सेमी जास्त (क) वजन - ५० कि.ग्रॅ. (ड) दृष्टी - चांगली (इ) वय - २५ वर्षांपर्यंत पदोन्नती :- १० % पदोन्नतीसाठी :- १) महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात मदतनीस (अग्निशमन) या पदावर नियमित ३ वर्ष सेवा पूर्ण झालेल्या व खालील अर्हता प्राप्त करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची ज्येष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती. २) शालांत माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण. ३) राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा फायरमनचा कोर्स पास असावा. ४) एमएससीआयटी परिक्षा पास असावा. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१०.	वरिष्ठ संचार अधिकारी पदोन्नती:- १०० % रुपये १५,६००-३९,१०० ग्रेड वेतन-रु.५,४००	पदोन्नती:- १०० % महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात सहायक संचार अधिकारी या पदावर नियमित ३ वर्ष सेवा पूर्ण झालेल्या व खालील अर्हता प्राप्त करणाऱ्या अधिकाऱ्यांची ज्येष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती. अ) शैक्षणिक पात्रता बी.ई.(इलेक्ट्रॉनिक आणि टेलिकम्युनिकेशन) किंवा बी.ई.(इलेक्ट्रॉनिक आणि रेडिओ कम्युनिकेशन) किंवा बी.ई.कॉम्प्युटर (कम्युनिकेशन सह) किंवा बी.ई. रेडीओ इंजिनिअरींग किंवा बी.ई. इन्स्ट्र्यूमेंटेशन किंवा एम.एस्सी. इन्स्ट्र्यूमेंटेशन ब) शैक्षणिक पात्रता १) डिप्लोमा इन इलेक्ट्रॉनिक्स आणि रेडिओ इंजिनिअरींग प्रथम श्रेणीत उत्तीर्ण असावा.

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
११.	सहाय्यक संचार अधिकारी पदोन्नती - १००% रुपये ९,३००-३४,८०० ग्रेड वेतन-रु.४,४००	पदोन्नती :- १०० % महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात कनिष्ठ संचार अधिकारी या पदावर नियमित ५ वर्ष सेवा पूर्ण झालेल्या व खालील अर्हता प्राप्त करणाऱ्या अधिकाऱ्यांची ज्येष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती. अ) शैक्षणिक पात्रता बी.ई.(इलेक्ट्रॉनिक आणि टेलिकम्युनिकेशन) किंवा बी.ई.(इलेक्ट्रॉनिक आणि रेडिओ कम्युनिकेशन) किंवा बी.ई.कॉम्प्युटर (कम्युनिकेशन सह) किंवा बी.ई. रेडीओ इंजिनिअरींग किंवा बी.ई. इन्स्ट्रुमेंटेशन किंवा एम.एस्सी. इन्स्ट्रुमेंटेशन किंवा डिप्लोमा इन इलेक्ट्रॉनिक्स आणि रेडिओ इंजिनिअरींग प्रथम श्रेणीत उत्तीर्ण असावा.

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१२.	कनिष्ठ संचार अधिकारी सरळसेवा - १००% रुपये ९,३००-३४,८०० ग्रेड वेतन-रु.४,२००	<p>सरळसेवा- १०० टक्के</p> <p>अ) शैक्षणिक पात्रता बी.ई.(इलेक्ट्रॉनिक आणि टेलिकम्युनिकेशन) किंवा बी.ई.(इलेक्ट्रॉनिक आणि रेडिओ कम्युनिकेशन) किंवा बी.ई.कॉम्प्युटर (कम्युनिकेशन सह) किंवा बी.ई. रेडीओ इंजिनिअरींग किंवा बी.ई. इन्स्ट्र्यूमेंटेशन किंवा एम.एससी.. इन्स्ट्र्यूमेंटेशन किंवा</p> <p>ब) शैक्षणिक पात्रता डिप्लोमा इन इलेक्ट्रॉनिक्स आणि रेडिओ इंजिनिअरींग प्रथम श्रेणीत उत्तीर्ण असावा.</p> <p>अनुभव "अ" गट:- अभियांत्रिकी पदवीधारक उमेदवारास पोलीस, संरक्षण दल, एअरपोर्ट अँथॉरीटी, महानगरांच्या अग्निशमन सेवा यासारख्या मोठ्या संस्थांच्या रेडीओ ट्रॅकिंग तात्रा व मल्टीपल चॅनेल कम्युनिकेशन प्रणाली हाताळण्याचा अनुभव आवश्यक. अद्ययावत नियंत्रण कक्ष, प्रादेशिक नियंत्रण व रिस्पॉन्स सेंटर जीपीएस(जीआयएस बेस्ड), व्हेईकल ट्रॅकिंग व तत्सम सिस्टीम उभारण्यासाठी सक्षम असावी. उपरोक्त नमूद केलेल्या संस्थांमध्ये प्रत्यक्ष कामाचा २ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.</p> <p>अनुभव "ब" गट :- अभियांत्रिकी पदवीकाधारक उमेदवारास पोलीस, संरक्षण दल, एअरपोर्ट अँथॉरीटी, महानगरांच्या अग्निशमन सेवा यासारख्या मोठ्या संस्थांच्या रेडीओ ट्रॅकिंग तात्रा व मल्टीपल चॅनेल कम्युनिकेशन प्रणाली हाताळण्याचा अनुभव आवश्यक. अद्ययावत नियंत्रण कक्ष, प्रादेशिक नियंत्रण व रिस्पॉन्स सेंटर जीपीएस(जीआयएस बेस्ड), व्हेईकल ट्रॅकिंग व तत्सम सिस्टीम उभारण्यासाठी सक्षम असावी. उपरोक्त नमूद केलेल्या संस्थांमध्ये प्रत्यक्ष कामाचा ५ ते ७ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.</p>

		<p>वयोमर्यादा : सरळसेवेच्या उमेदवारासाठी वय ४० वर्षांपेक्षा जास्त असून नये.</p>
अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
		<p>महत्वाचे :- १)उपरोक्त "अ" गटासाठी आवश्यक असणारी पात्रता व अनुभव पात्र उमेदवार उपलब्ध झाले नाहीत तरच "ब" गटातील पात्र उमेदवाराचा निवडीसाठी विचार केला जाईल. २) एमएससीआयटी परिक्षा अथवा समकक्ष परीक्षा पास असावा. ३) मराठी व इंग्रजी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे.</p>

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१३.	ऑटोमोबाईल इंजिनिअर सरळसेवा - ५०% पदोन्नती - ५०% रुपये ९,३००-३४,८०० ग्रेड वेतन-रु.४,३००	सरळसेवा :- ५० % शैक्षणिक अर्हता :- १. ऑटोमोबाईल इंजिनिअरचा डिप्लोमा महाराष्ट्र शासनाच्या टेक्निकल एज्युकेशन बोर्डाचा कोर्स उत्तीर्ण. तथापि, इंजिनिअरींगची डिग्री असणा-यास प्राधान्य देण्यात येईल. २. ३ वर्षांचा एअरपोर्ट, संरक्षणदल, पोलिस किंवा अग्निशमन विभागाच्या कार्यशाळेत किंवा एखाद्या नामांकित कंपनीच्या कार्यशाळेत काम केल्याचा अनुभव ३. वय ३० वर्षांपेक्षा जास्त नसावे. पदोन्नती :- ५० % महामंडळाच्या अग्निशमन दलातील डिझेल मॅकेनिकल या पदावर किमान १० वर्ष काम केल्याचा अनुभव व सरळसेवेची अर्हता प्राप्त करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या पदोन्नतीने नियुक्ती.

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१४.	डिझेल यांत्रिक	सरळसेवेद्वारे - १००%
	सरळसेवेद्वारे - १००%	शैक्षणिक अर्हता-
	रुपये ५,२००-२०,२००	१. उच्च माध्यमिक शालांत उत्तीर्ण सोबत टेक्निकल विषय असणा-यांना प्राधान्य
	ग्रेड वेतन-रु.२,४००	२. शासन मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा डिझेल मॅकेनिकचा कोर्स पास असावा.
		३. ३ वर्षांचा सरकार मान्य गॅरेजमध्ये किंवा टाटा/लेलॅन्ड या कंपन्याच्या कार्यशाळेत (गॅरेजमध्ये) किंवा सरकारी - निमसरकारी संस्थेच्या कार्यशाळेत काम केल्याचा अनुभव
		४. वय ३० वर्षांपेक्षा जास्त नसावे.

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१५.	वीजतंत्री ग्रेड-२ (ऑटोमोबाईल)	सरळसेवेद्वारे - १००%
	सरळसेवेद्वारे - १००%	शैक्षणिक अर्हता-
	रुपये ५,२००-२०,२००	१. माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण.
	ग्रेड वेतन-रु.२,४००	२. शासनमान्य संस्थेचा ऑटो इलेक्ट्रीशियनचा कोर्स पूर्ण केलेला असावा.
		३. वय २८ वर्षापेक्षा जास्त नसावे.

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१६.	<p>चालक यंत्र चालक</p> <p>सरळसेवा - ५०%</p> <p>पदोन्नती - ५०%</p> <p>(अग्निशमन विमोचक- ७५% व चालक (अग्निशमन) २५%)</p> <p>रुपये ५,२००-२०,२००</p> <p>ग्रेड वेतन-रु.२,०००</p> <p>ऑनकॉल पे रु.१५०/-</p> <p>जोखीमभत्ता रु.१००/-</p> <p>युनिफॉर्म अपकीप रु.१००/-</p>	<p>सरळसेवा ५० टक्के :-</p> <ol style="list-style-type: none"> १) माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण. २) वाहन चालक या पदावर ३ वर्ष काम केल्याचा अनुभव असणे आवश्यक. ३) वैध जड वाहन चालविण्याचा परवाना ४) मराठी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे. <p>पाठ्यक्रम:-</p> <ol style="list-style-type: none"> १) उमेदवारांची नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा चालक यंत्र चालकांचा कोर्स पूर्ण केला नसेल तर त्यास सदर प्रशिक्षण केंद्राचा ६ महिन्यांचा अग्निशमक पाठ्यक्रम पूर्ण करणे आवश्यक राहील. <p>(जे उमेदवार सदरचा कोर्स यशस्वीरित्या पूर्ण करित नाही तो पर्यंत त्यांचा सेवेचा कालावधी हा परिविक्षाधीन कालावधी समजण्यात येईल.)</p> <p>शारीरीक पात्रता</p> <p>(अ) उंची - १६५ से.मी.</p> <p>(ब) छाती - साधारण ८१ सेमी.</p> <p>फुगवून ५ सेमी जास्त</p> <p>(क) वजन - ५० कि.ग्रॅ.</p> <p>(ड) दृष्टी - चांगली</p> <p>(इ) वय - ४० वर्षांपेक्षा जास्त नसावे</p> <p>पदोन्नतीसाठी ५० % पैकी</p> <p>(अग्निशमन विमोचक- ७५% व चालक (अग्निशमन) २५%)</p> <p>महामंडळाच्या अग्निशमक विमोचक व चालक (अग्निशमन) या पदावर नियमित ५ वर्ष सेवा पूर्ण झालेल्या व खालील अर्हता प्राप्त करण्याच्या कर्मचाऱ्यांच्या पदोन्नतीने नियुक्ती.</p> <ol style="list-style-type: none"> १) माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण. २) राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा फायरमनचा कोर्स पास असावा. ३) वैध जड वाहन चालविण्याचा परवाना. ४) एमएससीआयटी परिक्षा पास असावा. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक.

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१७.	चालक (अग्निशमन)	<p>सरळसेवा १०० % :-</p> <ol style="list-style-type: none"> १. शालांत परिक्षा उत्तीर्ण. २. वाहन चालक या पदावर कमीत कमी ३ वर्षे काम केल्याचा अनुभव असावा. ३. वैध जड वाहन चालविण्याचा परवाना आवश्यक ४. मराठीचे भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे. <p>पाठ्यक्रम : उमेदवारांची नियुक्ती झाल्यानंतर त्यांना राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा चालक यंत्र चालकांचा कोर्स पूर्ण केलेला नसेल तर त्यास सदर प्रशिक्षण केंद्राचा ६ महिन्यांचा अग्निशमक पाठ्यक्रम पूर्ण करणे आवश्यक राहील. (जे उमेदवार सदरचा कोर्स यशस्वीरित्या पूर्ण करित नाही तो पर्यंत त्यांचा सेवेचा कालावधी हा परिविक्षाधीन कालावधी समजण्यात येईल.)</p> <p>शारीरीक पात्रता</p> <p>(अ) उंची - १६५ से.मी. (ब) छाती - साधारण ८१ सेमी. फुगवून ५ सेमी जास्त (क) वजन - ५० कि.ग्रॅ. (ड) दृष्टी - चांगली (इ) वय - ४० वर्षांपेक्षा जास्त नसावे.</p>

परिशिष्ट -२

अ.क्र.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१८.	मदतनीस (अग्निशमन)	सरळसेवा -१०० टक्के
	सरळसेवेद्वारे - १०० टक्के	१. माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण.
	रुपये ४,४४०-७,४४०	२. राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन, मुंबई यांचा फायरमनचा कोर्स पास असावा.
	ग्रेड वेतन-रु.१,३००	३. मराठी भाषेचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे.
	ऑनकॉल पे रु.१५०/-	शारीरीक पात्रता
	जोखीमभत्ता रु.१००/-	(अ) उंची - १६५ से.मी.
	युनिफॉर्म अपकीप रु.१००/-	(ब) छाती - साधारण ८१ सेमी. फुगवून ५ सेमी जास्त
		(क) वजन - ५० कि.ग्रॅ.
		(ड) दृष्टी - चांगली
		(इ) वय - २७ वर्षांपेक्षा जास्त नसावे.

अ.क.	पद	नियुक्तीसाठी अर्हता
१९.	आस्थापना अधिकारी (अग्निशमन)	पदोन्नती - १०० टक्के
	पदोन्नतीसाठी १०० टक्के	
	रुपये ९,३००-३४,८०० ग्रेड वेतन-रु.४,३००	महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या अग्निशमन विभागात उप अग्निशमन अधिकारी या पदावर किमान ७ वर्षे सेवा पूर्ण झालेल्या तसेच खालील शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता असणाऱ्या अधिकाऱ्यांच्या जेष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर पदोन्नतीने नियुक्ती.
		अ) शैक्षणिक पात्रता
		१. बी.एससी.भौतिक शास्त्र किंवा रसायन शास्त्र विषय घेवून ५० टक्के मार्कांनी पास असावा. किंवा
		२. बी.एससी. आयटी ५० टक्के मार्क. किंवा
		३. उमेदवाराने डिप्लोमा इन सिव्हील, इलेक्ट्रीकल, इलेक्ट्रॉनिक्स, मेकॅनिकल, ऑटोमोबाईल, कॉम्प्युटर, केमिकल इत्यादी पैकी कोणतीही एक परिक्षा पास असावा.
		५. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचा सब ऑफिसर कोर्स उत्तीर्ण असावा.
		६. शासनमान्य संस्थेचा पर्सलन मॅनेजमेंटचा डिप्लोमा उत्तीर्ण असणे आवश्यक.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

नंदु. र. मिस्तरी,

कार्यासन अधिकारी.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, Dated 5th December 2013

NOTIFICATION

MAHARASHTRA INDUSTRIAL DEVELOPMENT ACT. 1961

No. IDC 2008/C.R.997/Industries-14.—Whereas, in exercise power conferred under section 12(3)(b) and 64(1)(b) power conferred to Maharashtra Industrial Development Act. 1961 (III of 1962) there under and superseding all existing regulations, Maharashtra Industrial Development Corporation has prepared, Maharashtra Industrial Development Corporation Fire Officers / Employees (Classification of Services, Recruitment and Promotion) Regulations 2013.

And whereas, Government of Maharashtra has approved the aforesaid regulations on 3rd December 2013

Therefore, enclosed MIDC Fire Officers / Employees (Classification of Services, Recruitment and Promotion) Regulations 2013 are being notified herewith.

By order and in the name of Governor of Maharashtra

NANDU R. MISTARY,
Section Officer

**MAHARASHTRA INDUSTRIAL DEVELOPMENT CORPORATION
(A Govt. of Maharashtra Undertaking)**

**(Classification, Recruitment and Promotion)
Officers /Employees of Fire Services
Regulations-2013**

Index

Sr. No.	Particulars
1.	Short Title and date of commencement
2.	Definitions
3.	Classification
4.	Qualification and Procedure of appointment
5.	Conditions of eligibility
6.	Reservation for different classes
7.	Disqualification for appointment to any post of the under Corporation
8.	Punishment for impersonification
9.	Traveling expenses incurred for examination /interview
10.	Posting upon selection for appointment
11.	To Promote candidate from department when candidate for appointment by nomination is not available
12.	Candidate will be disqualified if he puts pressure
13.	Appointment on deputation
14.	Appointment by Deputation to other Organizations
15.	Required knowledge of operating /handling the Computer
16.	Age limit
17.	Power to relax the conditions of qualification in case of exceptional situation
18.	Ratio of nomination, direct recruitment and promotion
19.	Departmental examination
20.	Knowledge of Marathi language
21.	Appointment by promotion
22.	Appointment by nomination
23.	Procedure for Appointment
24.	Change of cadre
25.	Probation period
26.	Production of evidence of good character
27.	Certificate of physical fitness
28.	Disqualification for appointment on medical grounds
29.	Appointment to which these regulations are not applicable
30.	Delegation
31.	Saving and Repeal

32.	<u>Annexure – I</u> 1. Employees/Officers selection Committee. 2. Appointment by nomination. 3. Recruitment procedure 4. Promotion.
33.	<u>Annexure – II</u> 1. Mandatory to pass Departmental examination. 2. Marathi Language examination. 3. Passing of examination. 4. Time Table of Examination. 5. Decision of competent Authority to be final regarding applicability of Department examination.
34.	<u>Annexure – 2</u> Cadres for which passing of examination prescribed in Regulations 19 is mandatory.
35.	<u>Appendix – I</u> 1) Designations of officers in Group A 2) Designations of officers in Group B 3) Designations of employees in Group C 4) Designations of employees in Group D
36.	<u>Appendix – II</u> Chart showing method of recruitment to various posts such as qualifications etc.

MAHARASHTRA INDUSTRIAL DEVELOPMENT CORPORATION

OFFICERS / EMPLOYEES OF FIRE SERVICE

(Classification, Recruitment and Promotion) Regulations- 2013

Rules framed with the approval of State Government vide letter No. IDC-2008/P.K.997/U.14 dated 3/12/2013 and approved by Resolution No. 4632 passed 322nd Board meeting of the Corporation dated 09/7/2008, 21/7/2008 and 24/7/2008 respectively by exercising the powers conferred vide section 12 (3) (B) & 64 (1) (B) of Maharashtra Industrial Development Act 1961 (Act No. 3 of 1962) (henceforth referred to as the said Act) and all other powers in this regard.

1) **Short Title and date of commencement:-**

1. These rules will be called as "Maharashtra Industrial Development Corporation Fire Service Officers / Employees (Classification, Recruitment and Promotion) Regulation 2013".

2) **Definitions:-**

In this Regulation unless and until repugnant to the subject & context: -

- a) **'Corporation'** means Maharashtra Industrial Development Corporation.
- b) **'Act'** means the Maharashtra Industrial Development Act 1961 (3 of 1962)
- c) **'Government'** means Government of Maharashtra.
- d) **'Chairman'** means Chairman of Maharashtra Industrial Development Corporation.

- f) **‘Chief Executive Officer’** means officer appointed by the Government under the Section 12 of the said Act.
- g) **‘Selection Authority’** means Employees Selection Committee indicated in the Para 1 of Annexure-1 of the Rules.
- h) **‘Competent Authority’** means Chief Executive Officer of the Maharashtra Industrial Development Corporation.
- i) **‘Employee’** means officer or employee appointed vide section 12 sub section (2) of the Maharashtra Industrial Development Act 1961. But this does not include employees on daily wages, on muster roll and persons appointed on contract basis as well as Part time & honorary basis.
- j) **‘Cadre’** means number of posts approved as independent constituent in any service or in department of any service.
- k) **‘Section’** means sections of the Act.
- l) **‘Appendix’** means Appendix annexed to these Regulation.
- m) **‘Annexure’** means annexure annexed at the end of these Regulation.
- n) **‘Schedule’** means Schedule annexed to the Annexur-2 of these Regulation.
- o) **‘Departmental Examination’** means departmental exam prescribed for the officers and employees on the establishment of Maharashtra Industrial Development Corporation and mentioned in Annexure-2 of Schedule ‘A’ of these Rules.
- p) **‘Degree’** means a degree obtained from any educational Institution established under any Act of the Parliament or State Legislature in India or its equivalent.

- q) **'Diploma'** means a diploma obtained from any educational institution established under any Act of the Parliament or State Legislature in India or its equivalent.
- r) **'Professional Qualification'** means degree in fire engineering (B.E. Fire), Advance Diploma in fire Engineering, Diploma in fire engineering, Sub officers course from National Fire Service college, Nagpur , Ministry of Home Affairs Government of India or State Fire academy Government of Maharashtra or Grade-I (Fire) or MI (Fire) from institute of fire engineers UK / India.
- s) **'Foreign Service'** means service which in a Corporation's employee gethis pay and allowances with the sanction of the Competent Authority from any source other than the funds of the Corporation.
- t) **'Interview'** means the interview taken of a candidate who has applied for appointment to a post or posts under the Corporation by the Competent Selection Authority or any committee nominated by competent Authority from amongst its own members with a view to assess the suitability or other-wise of the candidate so interviewed for the selection for appointment to the post or posts for which he/she has applied and for the purpose of arranging the names of candidates so interviewed in the order of merit depending on the marks obtained by such candidates.
- u) **'Equivalent Qualification'** means any qualification declared to be equivalent to the relevant qualification and in case of any doubt the decision of Govt. shall be final.

- v) **'Recognised Educational Institution'** means Institution having recognition of Government.
- w) **'Secondary& Higher Secondary School Certificate Examination'** means the 'Secondary& Higher Secondary School Certificate Examination' conducted by the Secondary& Higher Secondary School Education Board and this includes any other examination declared by the Govt. equivalent thereto.
- x) **'ITI'** means industrial Training Institute established by the State Govt. for imparting training of industrial trades & vocational trades.
- y) **'Time Pay scale'** means the pay which increases by periodical increments from minimum to maximum subject to the conditions prescribed in these rules.
- z) **'Written Examination'** means an examination conducted by the Corporation or any Agency duly nominated by the Corporation for the purpose of determining the suitability or otherwise of the candidates applying for posts with a view to arrange them in order of merit so far as their performance in that written examination is concerned.
- z-i) **'Professional Qualification'** means the test conducted by the corporation through an agency or Govt. , Semi Govt. organisations to assess the Technical skill of the candidate
- z-ii) **'Project Affected Person'** means a person who is affected due to the land acquisition under the Maharashtra Industrial Development Act 1961 (each member of Hindu joint family who is having share in such lands), Tiller who is in possession of land under the relevant Tenancy

Act, person who is deprived of employment due to acquisition in affected gaathan.

z-iii) **'President of Selection Committee'** means appointed as President by the Competent Authority from the members of Selection Committee.

3) **Classification:-**

Service Groups in the Fire Service of Corporation shall be as under:-

- 1) Officers - Group 'A' & Group 'B'
- 2) Subordinate Services - Group 'C' & Group 'D'.

Posts in aforesaid Groups shall be as mentioned in Appendix 'I'.

4) **Qualification & Procedure of appointment:-**

The necessary educational and other qualifications and procedure of appointment for recruitment of officers and employees as per the provisions of section 12(2) of the Act shall be as prescribed in the Appendix- II annexed to the regulations.

5) **'Conditions for Eligibility':-**

5.1 Citizen of India,

5.2 Domicile of State of Maharashtra.

5.3 Age Limit-Minimum 18 years and Maximum age limit necessary for initial appointment in the Fire service of Corporation if not mentioned otherwise shall be 33 years at the time of Last date of application.

5.4 Maximum age limit is relaxable in case of following matters:-

5.4-1 For the Backward class Candidates approved by the Maharashtra Govt. the relaxation will be up to 5

years.

- 5.4-2 Relaxation up to 5 years for eligiblesport persons.
- 5.4-3 In case of personwho served in Army, Navy or Air Force for six months or more, then the total period of service rendered in defense services plus three years shall be excluded while calculating the maximum age of ex-soldiers.
- 5.4-4 For the employees of MIDC, the age relaxation shall be equal to the servicesrendered onthe establishment of the Corporation or 7 years whichever is less.
- 5.4-5 Relaxation shall be consistentwiththe rules and policy of Government However the Relaxation mentioned in the Regulation5.4-1 to 5.4-4shall be in accordance with the orders passed by the Govt. from time to time.
- 5.4-6 Knowledge of Marathi language is essential.
- 5.4-7 Must possess qualifications prescribed for the posts.

6)Reservation for different Classes:-

6.1 In case of reservation of Backward Class :-

Posts in appropriate cadres shall be reserved for Schedule Caste, Schedule Tribes, De-notified and Nomadic Tribes, Special Backward Class & other backward class as per the prevailing policy of State Government.

6.2 Reservation for handicapped :-

No reservation is applicable for Fire Service personnel

6.3 Regarding Reservation for Sports Man :-

Reservation for sports manshall be as per the orderspassed by the Competent Authority of the Govt. from time to time.

6.4 Reservation for Woman :-

No reservation for woman candidatesare applicable in the Fire Services till the directives are issued by the State govt. Govt. in this regards for active participation of women's in the fire services.

6.5 Reservation to be given to the Ex-servicemen :-

Reservation for ex-servicemen will be as per the order passed by the Competent Authority of the Governmentfrom time to time. However these candidates must comply & pass the education qualification & physical fitnesscriteria's and physical test.

6.6 Reservation for the Project Affected Persons :-

While making appointments on the post of the Corporation, the Orders/Instructions of the Corporation regarding the reservation for the project affected person will be properly observed. Preference shall be given to the candidates who are affected due to the land acquisition for the Corporation. The concessions given to the persons affected due to the project of the MIDC will be equivalent to the concessions given by the Govt. to the Project affected persons. However these candidates must comply & pass the education qualification & physical fitness criteria's and test.

6.7 Reservation for appointment on Compassionate Ground :-

Appointments in the Corporation on the compassionate ground will be as per the policy laid down by the Government in this regard from time to time. However these candidates must comply & pass the education qualification & physical fitness criteria's and test.

7) Disqualification for appointment to any post under the Corporation :-

No Person shall be appointed to any post of the Corporation –

- a) If he is not the Citizen of India.
- b) If he has been removed from the services by any Corporation, or any Local Authority or any Government, or
- c) If he has been convicted of any criminal offence or offence involving moral turpitude, or
- d) If in case of male candidate he has more than one living wife, and in case of female candidate, if she has married to a person whose wife is alive.

8) Punishment for impersonification :-

A Candidate who is found to be guilty, of impersonation or of submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or of making documents which are incorrect or false, or of suppressing material information or of using or attempting to use unfair means, may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be disqualified for appointment to any post under the Corporation and if he is already appointed will be removed from service.

9) Travelling expenses incurred for examination/interview :-

In case of appointment by nomination, the travelling expenses incurred by candidates for the purpose of examination/interview shall, subject to the concessions granted by Govt./ Corporation from time to time in case of candidates of specified categories, be borne by them. The Competent Authority shall be empowered to take a final decision in this regard.

10) Posting upon selection for appointment :-

Candidates selected for appointment shall be liable for being posted anywhere in Maharashtra State or outside where the Corporation may have its offices or may open offices in future.

11) To promote candidate from department when candidate for appointment by nomination is not available :-

When a suitable Candidate is not available for appointment by nomination to a post, a suitable departmental candidate may be given a purely temporary promotion with the approval of the Competent Selection Authority. A fresh attempt shall be made to get a suitable candidate by direct recruitment by re-advertising the post within six months. If after one year from the date of temporary appointment of the departmental candidate, no suitable direct recruit is available, the Competent Authority may continue the departmental candidates for some time on purely temporary basis.

12) Candidates will be disqualified if he puts pressure:-

Any attempt on the part of a candidate to canvas directly or indirectly, or to enlist support for his candidature for appointment to a post in the Corporation or for promotion to a higher post in the Corporation shall disqualify him for selection or promotion.

13) Appointment on deputation :-

Notwithstanding anything contained in these Regulations, if a candidate with necessary expertise in the administrative / technical subject, possessing prescribed qualifications and experience is not available with the Corporation for any senior post in group A category, the Competent Authority can appoint by deputation any suitable officer from State / Central Govt. services or their Public Sector Undertakings who has completed minimum 8 years of service as per requirement on administrative and professional consideration with approval of the Government for Maximum period of 4 years.

Provided when suitable candidate having the required qualifications and experience as prescribed in the Recruitment Rules is available for appointment or promotion in that post, the person appointed on deputation will be repatriated to his parent Department.

14) Appointment by deputation to Govt. Fire Services:-

Services from corporation to be made available by deputation other Fire services. If to fire department of corporation in its services has in group A as sufficient number of experience, officers having necessary expertise in the administrative / technical subjects. Possessing prescribed qualification and experience are available in sufficient No in Group A, the competent authority may made available the services of such suitable officers on deputation to the state / central govt. or there public sector undertaking / Urban local bodies. who has completed minimum 8 years of service as per requirement on administrative and professional consideration with approval of the Government for Maximum period of 4 years. Provided when suitable candidate having the required qualifications

and experience as prescribed in the Recruitment Rules is available for appointment or promotion in that post, the person appointed on deputation will be repatriated to his parent Department.

15) Required knowledge of operating/ handling the Computer :-

As per Regulation 5, besides the conditions prescribed in Appendix-II to these Regulations regarding age limit, educational qualification and experience, for appointment and promotion to any post in Group A and Group B and Group C (excluding driver, Operator, Driver (Fire), Helper (Fire)), the qualification is MS-CIT prescribed by Govt. for handling / operating computer shall be mandatory.

Power to grant exemption MS-CIT exam should be applicable in this regard on reasonable grounds as per orders issued by Govt. from time to time.

16) Age Limit :-

- 1) Maximum age limit necessary for initial appointment in the Corporation if not mentioned otherwise shall be 33 years. However, for appointment in Group 'C' & 'D' minimum age limit shall be 18 years. Similarly, for appointments in Group A & Group B, minimum age limit shall be 21 years. This age limit shall however be in accordance with the amendments made by the Govt. from time to time.

Provided that, for candidates belonging to Schedule Caste, Schedule Tribes, De-notified Caste, Nomadic Tribes & other Backward classes the maximum age limit shall be relaxable by five years or as specified by Govt. from time to time.

- 2) Last date to file application as mentioned in the advertisement published in local news paper, and in the requisition letter sent to local Employment Exchange office for filling up posts as per "Employment Exchange (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 (Act 31 of 1959), shall be deemed to be the relevant date for fulfilling the condition of age limit.

17) Power to relax the conditions of qualification in exceptional situation :-

- 1) The rules and procedure for appointment to the posts in various cadres of the Corporation with regard to educational and other qualifications shall be as mentioned in Appendix-II. However, considering the recommendations of the selection committee and the Higher educational qualification and the notable experience of the candidate to be appointed, the Competent Authority may, in exceptional cases, relax the qualification, experience and age.
- 2) The matters regarding the relaxation of such conditions recommended by the Selection Committee shall be submitted to the Competent Authority for approval.

18) Ratio of nomination, Direct Recruitment & Promotion :-

- a) In case regulations provide for filling up any post both by nomination and promotion, it shall be as per the ratio indicated in Appendix-II. But in case a suitable candidate is not available by nomination, the said post may be filled in by deputation of eligible candidate from other establishments or by promotion of eligible person from the Corporation temporarily till a suitable candidate by nomination becomes available.

However when the officer/employee becomes available by nomination to the Corporation the officer taken on deputation should be repatriated.

- b) For appointment to any post by deputation, the Competent Authority shall put a requisition to the concerned department /institution. Pursuant thereto, after a candidate is appointed from the concerned department /institution with the approval of Govt., the Competent Authority shall take appropriate decision as to which place and on which equivalent post, the said officer is to be appointed and which subjects should be assigned to him for his work.
- c) In case eligible candidate, for filling up any post by promotion as per the ratio is not available for 3 years and there is no possibility of such availability for next 3 years, then such post can be filled by nomination from amongst suitable candidates as per reservation and against the said post of promotion it shall be mentioned that it is filled up by nomination of a person of that category.

19) Departmental Examination:-

Employees in the Fire service of Corporation appointed by nominations are required to pass the departmental examinations as indicated in Annexure II list A of regulations.

1. Officers / employees appointment by nomination shall have to pass the departmental examination indicated in Annexure-2 List A of this regulation in three chances within four years. In case of failure to pass the departmental examination within the prescribe time limit and the prescribed no. of chances following consequences will follow.

- a. He will not be made permanent in the post till he passes the departmental examination or till he is granted exemption from passing the examination due to his crossing the age limit of 45 years. Nor he will be allowed to get annual increments. The increments so withheld will be released only from the date of his passing the departmental examination or from the date of getting exemption from the passing the examinations after attaining the age of 45 years. However thereafter he will be eligible for all next increments presuming that his earlier increments were not withheld. But he will be not eligible for the arrears for the earlier period.
- b. He will lose his seniority in the sense that the candidate junior to him, who has passed the examination earlier than him will be shown senior to him in the seniority list. Similarly, he will be placed below the candidates who are senior to such a candidate and who have passed the departmental exam within the prescribed time limit and the prescribed chances.

2. Exceptions from passing departmental examination :

An employee whose age is 45 years or more is eligible from passing the departmental examination to be conducted by Maharashtra Industrial Development Corporation

3. The competent authority will decide the authority competent to hold the departmental examination or make subsequent changes in the said authority.
4. Ordinarily, the departmental examination will be held once in a year either in May or June.

5. In case the departmental examination is not held in any year for any reason, the said year will be excluded while counting the period mentioned in regulation 18 (1).
6. The competent authority will decide the syllabus of the departmental examination from time to time.
7. The candidate will have to secure at least 50% marks in each subject for passing the departmental examination.
8. In case of unsuccessful candidate who has secured 55% or more marks in any subject, he will be eligible to get exemption from passing the examination in that subject next time.
9. The candidate who has secured 70 % or more marks in any subject in the first attempt, a note will be taken of his special achievement in the confidential record.
10. Training will be imparted to candidates desiring to appear for the departmental examination at least one month prior to date of holding the examination.
11. A candidate will be eligible to get the benefit of the training class only once in his service period.
12. A candidate who has been admitted to training class will be given the required facilities to attend the class by the head of the department.
13. Ordinarily, the examination will be conducted at the head office of M.I.D.C in Mumbai. However the competent authority will consider holding the departmental examination at the regional level taking in to account the no. of candidate desiring to appear for the examination in any year.

20) Knowledge of Marathi Language :-

All the Officers/Employees of the Corporation are required to have the Knowledge of Marathi Language. Officers/Employees from Group 'A' to 'C' have to pass SSC, examination with Marathi Language as one of the subjects or the prescribed Marathi Language examination conducted by the Marathi Etadarth Board. The candidates from the cadre of Drivers, Fitters, Pump operators & Electricians will be eligible for exemption.

21) Appointment by Promotion :-

All appointments by promotion shall be done on the basis of "seniority cum merit" from amongst the eligible employees who have passed the departmental examinations as prescribed under regulation 19 Annexure II List A and who possess other required qualifications.

22) Appointment by nomination :-

- a) Advertisement for recruitment shall be published in the newspaper having the largest circulation at least one of which shall be Marathi news paper.
- b) While filling up any post by nomination to which "Employment Exchange (Compulsory Notification of vacancies) Act 1959" is applicable, names of the candidates shall be requisitioned from Local Employment Exchange Office. Similarly, for making appointments by nomination to the posts reserved for schedule caste, schedule tribes, de-notified castes, nomadic tribes, names of suitable candidates shall be requisitioned from other recognized institutions and authorities specified by the Govt. from time to time

and the Appointing Authority shall consider their names also for appointment to those posts.

23) Procedure for appointment :-

Appointments to be made by promotion and nomination shall be regulated as stipulated in Appendix- I to these regulations.

24) Change of Cadre :-

Any person employed in fire service of Corporation may voluntarily, on his own accord and with the approval of the Competent Authority, change his cadre as a fireman to Driver (Fire) or Driver (Fire) to Fireman cadre having equivalent pay scale. Any employee can change his cadre only once during his service period.

However, after such change of cadre, his seniority in the new cadre shall be considered from the date of change of cadre.

25) Probation Period:-

a) In case of a candidate appointed by nomination, the probation period shall be two years from the date of his appointment. The Appointing Authority may for sufficient reasons to be recorded in writing, extend this period upto one year. The eligibility of annual increments to the candidate of this period will be as per the provisions of Government rules in this regard. However this power cannot be exercised unless and until the concerned person is given a show cause notice stating there in the reasons for which this period is being extended and he is heard in the matter.

b) Out of two years probation period, the initial probation period of 1 year will be as training period; the candidates are eligible for total monthly

salary. However if any candidate is failed in the training, He will be allowed to re-appear for the examination immediately after 1 month, even after if he fail, he will be terminated from the service.

- c) During probation period, if the performance of the candidate appointed by nomination is found to be unsatisfactory, his services shall be terminated.
- d) In case of candidates appointed by promotions, if he is found to be unsuitable for the said post, he shall be demoted to his original post and the same shall not be treated as a "Punishment".

26) Production of evidence of good character :-

Every candidate for appointment to any post under the Corporation shall have to produce such evidence of good character as the Competent Authority may require in that behalf. The certificate regarding the character of the candidate obtained from a Gazetted officer of the Government shall be treated as a certificate of character by the Competent Authority.

27) Certificate of physical Fitness :-

Candidates appointed to any post under the Corporation before they are medically examined, shall have to produce the requisite certificate of physical fitness as prescribed by Government in the interest of public service.

A certificate of physical fitness issued as per rules prescribed in this behalf by the Government will be accepted for this purpose.

Note: - Regulations for the examination of candidates of Corporation as to their physical fitness for the Corporation service shall be the same as are followed in Government.

28) Disqualification for appointment on medical ground :-

No candidate shall be appointed to a post under the Corporation who, after such medical examination as the Govt. may prescribe, is not found to be in good mental and physical health, is not free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the post.

29) Appointment to which these regulations are not applicable :-

Provisions in these regulations shall not be applicable to following appointments.

- 1) Part-time appointments.
- 2) Honorary appointments.
- 3) Muster Roll / Daily wages appointments.

30) Delegation :-

The Competent Authority may delegate any of its functions, powers and responsibilities under these regulations to any designated officer of the Corporation, except power to sanction prosecution.

31) Saving & Repeal:-

- a) The procedure and orders etc. corresponding to these regulations in force immediately before the commencement of these regulations for recruitment etc. shall stand repealed upon commencement of these regulations.
- b) Recruitment done by the corporation prior to these regulations coming into force and the orders passed in that regard from time to time shall be deemed to have been issued under these regulations.
- c) Besides items/provisions mentioned in these regulations, the provisions contained in Maharashtra Civil Service Rules regarding special issues/matters shall be binding for any other.

- d) Despite anything contained in these regulations, changes made in Govt. policy from time to time shall be applicable to the Corporation with the approval of competent authority.

* * * * *

Maharashtra Industrial Development Corporation

Fire Service Officers/ Employees

(Classification, qualifications for appointment and recruitment)

Regulation 2013

Annexure - I

Following procedure is prescribed for making appointments by nomination and promotion as per Maharashtra Industrial Development Corporation Employees (Classification, Eligibility for Appointment and Recruitment) Regulation 2013.

1) Officers/Employees Selection Committee :-

The Competent Authority shall appoint employees/officers Selection Committee consisting of 5 or more members for the purpose of appointment by aforesaid both the methods. The chief Fire Officer & Fire Advisor, MIDC will be the President of the said committee, this committee shall consist of one Backward class officer Grade-I officer from the Fire services of Corporation. The said committee shall function as per the orders of the Corporation.

But for safeguarding the interests of candidates belonging to schedule castes, tribes, de-notified, nomadic tribes and backward class, the officers nominated to such committee shall also be called as special Invitees as per the orders of the Govt. and the opinion expressed by such officer shall be recorded in the minutes of the meeting of the Committee.

2) Appointment by Nomination :-

a) Names of candidates received pursuant to the advertisement in the newspaper within time as well as from the employees of the Corporation

and from Employment Exchange Office and from other Institutions / offices as per Govt. orders only shall be considered for such appointments.

- b) If there is a mention of written test in the advertisement / requisition letter sent to the Employment Exchange, then such candidates shall be required to appear for such test. Decision in respect of subjects and marks of written test etc shall be taken by the Competent Authority. This test shall be conducted by the Corporation itself or through outsider expert Agency specified by the Competent Authority as per prescribed procedure. However in exceptional circumstances, considering the number of posts and number of candidates available as per above mentioned (a), the Competent Authority can decide not to take such test by giving reasons for the same in writing.
- c) In case test examination is conducted as provided in (b) above candidates equal to thrice the number of vacant posts who secure at least 50% marks in the said examination shall be called for interview. However, if the chief Executive Officer decides not to conduct examination for reasons mentioned in (b) above then all such candidates possessing specified qualifications shall be called for an interview. A list of such candidates shall be supplied to each member of Selection Committee at the time of interview. However for candidates belonging to schedule castes, schedule tribes, denotified castes and nomadic tribes, special backward class and the other backward class, the condition of securing minimum marks shall be 45% instead of 50% for being called for an interview.

d) Following things shall be specially considered during interview :-

1. Personality
2. Awareness of social problems.
3. Past experience: - Such experience as is necessary for the post to which he is to be appointed.
4. Marks to be allotted for special qualifications and preference if any mentioned in Recruitment Rules.

3) Recruitment Procedure for MIDC Fire Deptt.

Written test of 100 marks (Technical / General Knowledge)

Candidates those who comply as per the requirement of Recruitment Rules, Physical Fitness & Qualify in written test on Merit will be qualified for "Physical test".

In general , 1:5 or 1 :7 ratio or considering the response to the advertisement candidates those pass in the written test will be qualify for the physical test

There will be no written test for Driver / Driver-Operators, However Physical Test will be compulsory.

Minimum Physical standards:-

- i) Height = minimum 165 cms.
- ii) Weight = minimum 50 kgs.
- iii) Chest = Normal - 81cms & Expansions- - 86 cms. (Minimum 5 cms. Expansion is essential)
- iv) Eye sight : Normal

(Candidates those, who do not possess these required physical standards will be disqualified and are liable for outright rejection and will not be allowed to appear for any tests prescribed for selection.)

Physical Fitness Test:

- 1) Rope climbing Test :- (15 Marks)
- 2) Rescue Attempt Test :- (15 Marks)
(Candidate should run 100 mtrs with 50kgs. human dummy)
- 3) Ladder Climbing/ descending:- (15 Marks)
- 4) *Additional Height :- (5 Marks)

A) Rope climbing Test :- (15 Marks)

The efficiency performance marks for this test will be given as under :-

Distance climbed	Marks
Full Rope	15
$\frac{3}{4}$	10
$\frac{1}{2}$	07
$\frac{1}{4}$	03
Less than $\frac{1}{4}$	00

B) Rescue Attempt Test :- (15 Marks)

The efficiency performance marks for this test will be given as under:-

Time taken in seconds	Marks
20 or less	15
21	14
22	13
23	12
24	11
25	10
26	09
27	08
28	07
29	06
30	05
31 Above	00

C) Ladder Ascending & Descending Test :- (15 Marks)

The efficiency performance marks for this test will be given as under:-

Time taken in seconds	Marks
20 or less	15
21	14
22	13
23	12
24	11
25	10
26	09
27	08
28	07
29	06
30	05
31 Above	00

D) Height :- (5 Marks)

Though the required minimum height is 165 cms. For additional height additional marks will be given as mentioned below:-

Height in cms.	Marks
165 to 167.9 cms	00
168 to 170.9 cms	01
171 to 173.9 cms	02
174 to 176.9 cms.	03
177 to 179.9 cms.	04
180cms and above	05

Oral interview:- (20 marks)

Candidates those who passed in the written examination will be qualify for the physical test, and only the candidates those who pass the physical test with minimum 60% marks will be eligible Final Oral test.

- (a) Total marks of the interview can be determined by the Competent Authority provided the marks specified for interview shall not be more than 12 ½ % of the total marks of written test examination.
- (b) Every member of Selection Committee shall allot marks independently to each candidate and average of total marks given by the members shall be deemed to be the marks secured by the candidate during interview.
- (c) The Selection Committee shall thereafter prepare a list of candidates in descending order as per the marks secured by them in written examination and / or average marks in interview and shall place the same in sealed envelope for forwarding it to the Competent Authority/Chief Fire Officer & Fire adviser.

But a separate list shall be prepared of the candidates mentioned in regulations 6. For the purpose of preparing such separate merit list, different criteria of selection as determined by the Competent Authority shall be taken into consideration.

Considering the nature of duty at Fire Station, it is expected that the candidate should have physically fit to perform the ground operations; hence the cut off for Physical Test will be minimum 60% as per the physical test passing criteria preset by the National Fire service college, Nagpur and State Fire academy, Mumbai. For Drivers and Driver Operators there will be no Written test but Driving Skill Test of 100 Marks will be conducted For Drivers & Driver operators through the Regional Transport Office (RTO) candidate should obtained Minimum 60% marks on RTO's evaluation) .

Recruitment of various posts in MIDC fire Dept. will be done by elimination procedure, candidates those who passed in the written examination will be qualifying for the physical test, and only the candidates those who pass the physical test with minimum 60% marks will be eligible Final Oral test. Merit list will be finalized on the basis of Marks obtained in written test plus physical test plus oral test.

4) **Promotion:-**

Following procedure shall be adopted for filling up the posts by promotion:-

- a) Administrative department of the Corporation shall take a review in the month of June every year as to how many posts in each of the cadre are to be filled up by promotion during the period from 1stSeptember to 31stAugust following year.
- b) (i) As per the aforesaid review, after the number of posts to be filled by promotion is determined, a list of employees eligible for consideration shall be prepared from amongst the employees possessing the necessary qualification in the proportion of number of posts, as may be determined by the Chief Executive Officer from time to time.
- (ii) If the names of the candidates against whom departmental enquiry is pending or who are suspended, come in the zone of consideration, then their names should not be excluded. After consideration of their names, the Selection Committee shall record its opinion about their fitness or otherwise.

However while considering them for actual promotion, the criteria prescribed by the Govt. should be considered and then further action should be taken.

- (iii) After preparation of such lists for consideration of promotion of candidates, generally in the month of September-October every year, meetings of Selection Committee shall be held.
- (iv) Select list shall be prepared according to norms fixed by the Govt. for promotion from time to time.
- (v) Select list prepared shall be confidential and as when the vacancies arise, this Select list shall be used for filling up the vacancies and candidates shall be appointed as per their number in the select list.
- (vi) Secretary of the Committee shall prepare minutes of Committee's meeting and shall obtain thereon the signature of the person presiding over the meeting. He shall be responsible for taking back all the documents prepared for the meeting and made available to the members and collectively maintain them properly.

**Maharashtra Industrial Development Corporation Officers/ Employees
(Classification, Qualifications for appointment and Recruitment)
Regulation 2013**

Annexure – II

Procedure of the examination prescribed under regulation 19 and 20 of Maharashtra Industrial Development Corporation fire services Officers/ Employees (Classification, qualifications for appointment and recruitment) Regulation 2013.

1) Mandatory to pass Departmental Examinations:-

a) All the employees and officers in cadres mentioned in List 'A' holding temporary or permanent posts on the establishment of the Corporation on the date on which these Rules came into existence and those who are appointed subsequently are required compulsorily to pass the departmental examinations prescribed under Regulation 19.

2) Marathi Language Examination:-

It is mandatory for the officers/employees in group A to C of the Corporation to pass the Secondary School Certificate examination with Marathi as one of the subjects or the prescribed Marathi Language Examination conducted by the Etdartha Mandal, Maharashtra.

3) Passing of Examination:-

The Competent Authority shall decide from time to time the syllabus of the departmental examination and minimum marks required for passing the said examination. At least 50% of the total marks of every question paper shall be required to be obtained for passing the examination.

4) Time table of examination :-

Generally the departmental examination and Marathi Language Examination shall be held every year as per convenience of administration/its agency in the month of May/June. But if necessary, the same can be altered by the Competent Authority.

5) Decision of Government to be final regarding applicability of Department examination :-

In case of a dispute regarding which departmental examination as per provisions of these regulations, is compulsory for any cadre of employees / officers and which cadre is exempted from passing this examination, the decision of Government is final.

.....

**Maharashtra Industrial Development Corporation
Fire Service Officers / Employees
(Classification, qualifications for appointment and recruitment)**

Regulation 2013

Annexure – 2

(List – A)

(Rule – 19)

Cadres for which passing of examination prescribed in Annexure are mandatory.

Sr. No.	Department	Authority conducting Examination	Cadre	Departmental Examination
1.	Fire Department	Maharashtra Industrial Development Corporation.	For Officers/Employees who are appointed by direct recruitment (Nomination)	
			1) Divisional Fire Officer	Should pass Advance Diploma in Fire Engineering from National Fire service College Nagpur Or M.I. (Fire) from Institute of Fire Engineering UK
			2) Fire Station Officer	Should pass Diploma in Fire Engineering from National Fire service College Nagpur Or Gr-I (Fire) from Institute of Fire Engineering UK
			3) Asst. Fire Station Officer	Should pass Diploma in Fire Engineering from National Fire service College Nagpur Or Gr-I (Fire) from Institute of Fire Engineering UK
			4) Sub Officer	Should pass Sub officers course from

Sr. No.	Department	Authority conducting Examination	Cadre	Departmental Examination
				National Fire Service College, Nagpur Or Sub officers course from State Fire Academy, Mumbai.

Appendix -I

(1) Posts of officers in Group 'A'

Sr. No.	Particulars of Post	Pay Scale (as per 6 th Pay Commission)		Remarks
		Pay Band	Grade Pay	
1.	Chief Fire Officer & Fire Advisor	PB4 -37,400-67,000	8,700	By Promotion
2.	Jt. Chief Fire Officer	PB3 -15,600-39,100	7,600	By Promotion
3.	Dy. Chief Fire Officer	PB3 -15,600 -39,100	6,600	By Promotion
4.	Divisional Fire Officer	PB3 -15,600 -39,100	5,400	By Promotion / Nomination
5.	Senior Communication Officer	PB3 -15,600 -39,100	5,400	By Promotion

(2) Posts of officers in Group 'B'

Sr. No.	Particulars of Post	Pay Scale (as per 6 th Pay Commission)		Remarks
		Pay Band	Grade Pay	
1.	Fire Station Officer	PB 2-9300-34800	4400	By Promotion / Nomination
2.	Asst. Communication Officer	PB 2- 9300-34800	4400	By Promotion

Appendix -I**(3) Posts of officers in Group 'C'**

Sr. No.	Particulars of Post	Pay Scale (as per 6 th Pay Commission)		Remarks
		Pay Band	Grade Pay	
1.	Asst. Station Officer	PB 2- 9300-34800	4300	By Promotion / Nomination
2.	Auto Mobile Engineer	PB 2 - 9300-34800	4300	By Promotion / Nomination
3.	Establishment Officer	PB 2 - 9300-34800	4300	By Promotion
4.	Sub Fire Officer	PB 2 - 9300-34800	4200	By Promotion / Nomination
5.	Junior Comm. Officer	PB 2- 9300-34800	4200	By Nomination/ Deputation
6.	Fire Rescue Leader	PB 2 - 5200-20200	2400	By Promotion
7.	Diesel Mechanic	PB 1 - 5200-20200	2400	By Nomination
8.	Auto Electrician	PB 1- 5200-20200	2400	By Nomination
9.	Driver Operator	PB 1 - 5200-20200	2000	By Promotion / Nomination
10.	Fire Rescuer	PB 1 - 5200-20200	1900	By Promotion / Nomination
11.	Driver (Fire)	PB 1 - 5200-20200	1900	By Nomination

(4) Posts of Employees in Group 'D'

Sr. No.	Particulars of Post	Pay Scale (as per 6 th Pay Commission)		Remarks
		Pay Band	Grade Pay	
1.	Helper (Fire)	1 S - 4440-7440	1600	By Nomination

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
1.	<p>Chief Fire Officer & Fire Advisor Rs. 37,400-67,000</p> <p>Grad Pay Rs.8,700</p> <p>(On call Pay Rs.300 Risk Pay Rs.150 Uniform Upkeep Rs.200)</p>	<p>PROMOTION - 100%</p> <p>Appointment shall be made by promotion of a suitable candidate who has been working as Jt. Chief Fire Officer for the period of minimum 3 years with MIDC's Fire Department and fulfilling following qualifications, experience and seniority list.</p> <p>Qualifications :-</p> <p>1. Graduate in any discipline</p> <p>2. Advance Diploma in Fire Engineering of NFSC, Nagpur</p> <p>OR</p> <p>M.I. (Fire) IFE (UK)</p> <p>OR</p> <p>Fellow of IFE (UK)</p> <p>Physical Standards:-</p> <p>The candidates should possess sound health and desired fitness to discharge his administrative and operational duties.</p>

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
2.	Jt. Chief Fire Officer Rs.15,600-39,100 Grad Pay-Rs.7,600 On call pay Rs.300 Risk Pay Rs.150 Uniform upkeep Rs.200	PROMOTION - 100% Appointment shall be made by promotion of a suitable candidate who has been working as Dy. Chief Fire Officer for the period of minimum 3 years with MIDC's Fire Department and fulfilling following qualifications, experience and seniority list. Qualifications :- 1. Graduate in any discipline 2. Advance Diploma in Fire Engineering of NFSC, Nagpur OR M.I(Fire) IFE (UK) OR Fellow of IFE (UK) Physical Standards:- The candidates should possess sound health and desired fitness to discharge his administrative and operational duties.

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
3.	Dy. Chief Fire Officer Rs. 15,600-39,100 Grad Pay-Rs 6,600 (On call Pay Rs.300 Risk Pay Rs.150 Uniform Upkeep Rs.200)	PROMOTION - 100% Appointment shall be made by promotion of a suitable candidate who has been working as Divisional Fire Officer for the period of minimum 7 years with MIDC's Fire Department and fulfilling following qualifications, experience and seniority list. Qualifications :- 1. Graduate in any discipline 2. Advance Diploma in Fire Engineering of NFSC, Nagpur OR M.I(Fire) IFE (UK) OR Fellow of IFE (UK) Physical Standards:- The candidates should possess sound health and desired fitness to discharge his administrative and operational duties.

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
4.	Divisional Fire Officer Rs. 15,600-39,100 Grad Pay-Rs.5,400 (On call Pay Rs.200 Risk Pay Rs.150 Uniform Upkeep Rs.200) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> Promotion – 80% Nomination- 20% </div>	PROMOTION - 80% Appointment shall be made by promotion of a suitable candidate who has been working as a Fire Station Officer for the period of minimum 7 years with MIDC's Fire Department and fulfilling following qualifications, experience and seniority list. Qualifications :- 1. Graduate in any discipline 2. Advance Diploma in Fire Engineering of NFSC, Nagpur OR M.I(Fire) IFE (UK) OR Fellow of IFE (UK) <u>By Nomination : 20%</u> <u>Qualifications :-</u> 1. Graduate in any discipline. 2. B.E.(Fire) / Advance Diploma in Fire Engineering of NFSC, Nagpur OR 3. M.I(Fire) IFE (UK) OR The candidates should have passed any one of the Engineering Degree i.e. B.E.-Civil, Electrical, Electronics, Mechanical, Automobile, Chemicals, Computers. Experience :- For Nomination i) In any other, Govt. Fire service, the candidates should have worked as a Chief Fire Officer or Dy. Chief Fire Officer of a Fire Department having establishment of not less than 300 operational fire fighting staff under their command.

		<p>ii) Minimum 10 fire stations having a fleet of 30 fire /rescue vehicles which should include Ambulance, Rescue Van, Special purpose vehicles, Hydraulic Platforms etc.</p> <p>iii) Knowledge of Marathi& English language is essential.</p> <p>NOTE:- Though the direct recruits will be selected on the basis of Academic Qualification they must acquire Diploma and Advance Diploma Or Higher Qualification awarded by State Fire Academy Govt. of Maharashtra or National Fire Service College, Nagpur with in a period of 3 years</p> <p>Failing which candidate shall be liable for termination from the service.</p> <p>Age Limit :-</p> <p>By Nomination:-The Upper age limit of the candidates shall not be more than 45 years</p> <p>Physical Standards:- The candidates should possess sound health and desired fitness to discharge his administrative and operational duties.</p>
--	--	---

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
5.	<p>Fire Station Officer Rs.9,300-34,800 Grad Pay-Rs. 4,400 (On call Pay Rs.200 Risk Pay Rs.150 Uniform Upkeep Rs.200)</p> <p>By Promotion 50%</p> <p>By Nomination 50%</p>	<p>By Promotion 50% Appointment shall be made by promotion of a suitable candidate who has been working as a Assistant Station Officer for the period of minimum 5 years with MIDC's Fire Department and fulfilling following qualifications, experience and seniority list.</p> <p>Qualification (A) For Promotion (i) Possesses Graduate in any discipline (ii) Should have passed Diploma in Fire Engineering of National Fire Service College, Nagpur.</p> <p>OR (iii) Passed the Grade-I Fire (UK) examination.</p> <p>B) For Nomination-50% Academic Qualifications :</p> <p>(I) B.Sc.- Physics, Chemistry with 50% marks OR (II) B.Sc.- IT with 50% marks OR (III) B.E.- Civil, Electrical, Electronics, Mechanical, Automobile, Computers, Chemical etc. any one of the above exam passed. OR (IV) Diploma -.- Civil, Electrical, Electronics, Mechanical, Automobile, Computers, Chemicals etc. any one of the above exam passed.</p> <p>Professional Qualification : (i) Candidates selected on the basis of Engineering degree qualifications should undergo a Diploma in Fire Engineering from National Fire Service College, Nagpur or State Fire Academy Govt. of Maharashtra.</p>

		<p>(ii) Candidates selected on the basis of diploma or other degree qualifications should undergo Sub Officers Course and Diploma in Fire Engineering from National Fire Service College, Nagpur or State Fire Academy Govt. of Maharashtra with in a period of 3 years.</p> <p>Failing which candidate shall be liable for termination from service.</p> <p>(ii) Should have passed MS-CIT or Equivalent Exam.</p> <p>Age Limit :-</p> <p>(i) upper age limit shall not be more than 40 years</p> <p>(ii) For the candidates those are already in the service of the corporation there shall be no upper age limit.</p> <p>Physical Standards as under:</p> <p>(a) Height - 165 cms.</p> <p>(b) Chest - Normal : Minimum 81 cms, with 5 cms Expansion .</p> <p>(c) Weight - 50 Kgs.</p> <p>(d) Eye sight - Normal</p>
--	--	--

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
6.	<p>Assistant Station Officer Rs. 9,300-34,800 Grad Pay-Rs.4,300</p> <p>(On call Pay Rs.200 Risk Pay Rs.150 Uniform Upkeep Rs.200)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>By Nomination - 50% By Promotion - 50%</p> </div>	<p>(A) For Nomination - 50%</p> <p>Academic Qualifications :</p> <p>(i) B.Sc.- Physics or Chemistry with minimum 50% marks OR (ii) B.Sc.- IT with minimum 50% marks OR (iii) B.E.- Civil, Electrical, Electronics, Mechanical, Automobile, Computers, Chemical etc. any one of the above exam OR (iv) Govt. Recognized Diploma - Civil, Electrical, Electronics, Mechanical, Automobile, Computers, Chemical etc. any one of the above exam</p> <p>Professional Qualification :</p> <p>(i) Candidates selected on the basis of diploma or other degree qualifications should undergo Sub Officers Course, Diploma in Fire Engineering from National Fire Service College, Nagpur or State Fire Academy Govt. of Maharashtra with in a period of 3 years.</p> <p>Failing which candidate shall be liable for termination from service.</p> <p>(ii) Should have passed MS-CIT or equivalent exam.</p> <p>Age Limit :-</p> <p>I) For the candidates, the Upper age limit shall not be more than 40 years. II) For the candidates those are already in the service of the corporation there shall be no upper age limit</p>

		<p>Physical Standards as under:</p> <p>(a) Height - 165 cms.</p> <p>(b) Chest - Normal: Minimum 81 cms, with 5 cms Expansion.</p> <p>(c) Weight - minimum 50 Kgs.</p> <p>(d) Eye sight - Normal</p> <p>(B) By Promotion – 50%</p> <p>Appointment shall be made by promotion of a suitable candidate who has been working as a Sub Officer for the period of minimum 7 years with MIDC's Fire Department and fulfilling following qualifications, experience and seniority list.</p> <p>Qualification :-</p> <p>(i) Possesses Graduate in any discipline</p> <p>(ii) Should have passed Diploma in Fire Engineering of National Fire Service College, Nagpur.</p> <p>OR</p> <p>(iii) Passed the Grade-I Fire (UK) examination.</p>
--	--	--

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
7.	Sub Officer Rs. 9,300-34,800 Grad Pay-Rs.4,200 (On call Pay Rs.200 Risk Pay Rs.150 Uniform Upkeep Rs.200) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> By Nomination - 50% By Promotion 50% </div>	For Nomination-50% Academic Qualifications : (i) B.Sc.- Physics or Chemistry with minimum 50% marks <p style="text-align: center;">OR</p> (ii) B.Sc.- IT with minimum 50% marks <p style="text-align: center;">OR</p> (iii) Govt. Recognized Diploma in Civil, Electrical, Electronics, Mechanical, Automobile, Computers, Chemical etc. any one of the above exam (i) Selected Candidates should undergo a Sub Officer Course & in Fire Engineering from National Fire Service College, Nagpur or State Fire Academy Govt. of Maharashtra. (ii) Should have passed MS-CIT Course Age Limit :- (i) For the candidates by nomination upper age limit shall not be more then 30 years (ii) Candidates having experience in Fire Service their age limit can be relaxed up to 40 years. Physical Standards as under: (a) Height - 165 cms. (b) Chest - Normal : Minimum 81 cms, with 5 cms Expansion . (c) Weight - minimum 50Kgs. (d) Eye sight - Normal

		<p><u>By Promotion - 50%</u></p> <p>(Fire Rescue Leader- 50%, Driver Operator- 50%)</p> <p>The candidates unless otherwise in the service of the corporation should have the worked experience of 7 years as a Fire Rescue Leader or Driver Operator following qualifications, experience and seniority list.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Should have passed HSC with minimum 50% marks 2. and should passed Sub Officers Course of National Fire Service College, Nagpur or State fire academy , Govt. of Maharashtra Mumbai.
--	--	--

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
8.	Fire Rescue Leader Rs. 5,200-20,200 Grad Pay-Rs.2,400 (On call Pay Rs.150 Risk Pay Rs.100 Uniform Upkeep Rs.150) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;"> By Promotion - 100% </div>	Promotion:- 100% Candidates should have an experience to function as Fireman/ Rescuer for period of minimum 5 years with MIDC's Fire Department and fulfilling following qualifications, experience and seniority list. (i) Has passed SSC. (ii) Has Passed Fireman's Course conducted by State Fire Training Centre, Government of Maharashtra, Mumbai (i) Knowledge of Marathi is essential (ii) Should have passed MS-CIT Course Physical Standards as under: (a) Height - 165 cms. (b) Chest - Normal : Minimum 81 cms, with 5 cms Expansion . (c) Weight - Minimum 50Kgs. (d) Eye sight - Normal

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
9.	Fireman/ Rescuer Rs. 5,200-20,200 Grad Pay-Rs.1,900 (On call Pay Rs.100 Risk Pay Rs.100 Uniform Upkeep Rs.100) By Promotion - 10% By Nomination - 90%	Appointment by Nomination - 90% (i) Has passed 10 th (SSC). (ii) Has Passed Fireman's Course conducted by State Fire Training Centre, Government of Maharashtra, Mumbai OR (iii) Has passed 12 th (HSC) OR (iv) ITI with 60% marks in any trade. (v) Should have passed MS-CIT Course. (vi) Knowledge of Marathi is essential.. Selected candidates those have not undergone Driver Operators Training at SFTC, Mumbai will be sponsored for 6months Fireman's Training at State Fire Training Centre, Mumbai . Failing which the candidate is liable for termination from the service Physical Standards as under: (a) Height - 165 cms. (b) Chest - Normal : Minimum 81 cms, with 5 cms Expansion (c) Weight - 50 Kgs. (d) Eye sight - Normal (e) Age Limit: Upto 25 years Appointment shall be made by Promotion:- 10% Candidates should have an experience to function as Helper (fire) for period of minimum 3 years with MIDC's Fire Department and fulfilling following qualifications, experience and seniority list. (i) Has passed SSC. (ii) Has Passed Fireman's Course conducted by State Fire Training Centre, Government of Maharashtra, Mumbai (iii) Knowledge of Marathi is essential (iv) Should have passed MS-CIT Course

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
10.	Senior Communication Officer Rs.15,600-39,100 Grad Pay-Rs.5,400 By Promotion - 100%	Promotion – 100% Appointment shall be made by promotion suitable candidate who has been working as a Asst. Communication Officer for the period of 05 years in MIDC Fire Service and fulfilling following qualifications, experience and seniority list. A)Qualifications :- B.E. (Electronic Telecommunication) OR B.E.(Electronic & Radio communication) OR B.E. Computer (with communication) OR B.E.Radio Engineering OR B.E. Instrumentation OR M.Sc. Instrumentation B)Qualifications:- Diploma in Electronics & Radio Engineering with First Class Physical Standards:- The candidates should possess sound health and desired fitness to discharge his administrative and operational duties.

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
11.	Assistant Communication Officer Rs. 9,300-34,800 Grad Pay-Rs.4,300	<p>Promotion – 100%</p> <p>Appointment shall be made by promotion suitable candidate who has been working as a Junior Communication Officer for the period of 05 years in MIDC Fire Service and fulfilling following qualifications, experience and seniority list.</p> <p>A)Qualifications :- B.E. (Electronic & Telecommunication) OR B.E.(Electronic & Radio Communication) OR B.E.Computer (with Communication) OR B.E.Radio Engineering OR B.E. Instrumentation OR M.Sc. Instrumentation</p> <p>B)Qualifications:- Diploma in Electronics & Radio Engineering with First Class</p> <p>Physical Standards:-</p> <p>The candidates should possess sound health and desired fitness to discharge his administrative and operational duties.</p>

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
12.	<p data-bbox="407 394 721 573">Junior Communication Officer Rs. 9,300-34,800 Grad Pay-Rs.4,200</p> <div data-bbox="415 730 712 829" style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> <p>By Nomination - 100%</p> </div>	<p data-bbox="760 394 1289 426">Appointment by nomination : 100%</p> <p data-bbox="760 468 1235 499">BY NOMINATION / DEPUTATION</p> <p data-bbox="760 506 1029 537">A)Qualifications :-</p> <p data-bbox="760 543 1300 575">B.E. (Electronic & Telecommunication)</p> <p data-bbox="857 581 906 613">OR</p> <p data-bbox="760 619 1328 651">B.E.(Electronic & Radio Communication)</p> <p data-bbox="857 657 906 688">OR</p> <p data-bbox="760 695 1268 726">B.E.Computer (with Communication)</p> <p data-bbox="857 732 906 764">OR</p> <p data-bbox="760 770 1078 802">B.E.Radio Engineering</p> <p data-bbox="857 808 906 840">OR</p> <p data-bbox="760 846 1045 877">B.E. Instrumentation</p> <p data-bbox="857 884 906 915">OR</p> <p data-bbox="760 921 1062 953">M.Sc. Instrumentation</p> <p data-bbox="857 959 906 991">OR</p> <p data-bbox="760 1010 1019 1041">B)Qualifications:-</p> <p data-bbox="760 1047 1349 1121">Diploma in Electronics & Radio Engineering with First Class</p> <p data-bbox="760 1152 1263 1184">Experience for “A”Qualifications :</p> <p data-bbox="760 1226 1349 1730">In case of Degree Holders candidates should have handled major Radio TrunkingTatra and multiple channel communication systems of organizations like Defence, Police, Airport Authority and Metropolitan Fire Deptt. And should capable of setting up an ultra modern Control Room and Regional Command and Response centers including GPS (GIS based) vehicle Tracking and similar Technology and should have work with such major establishments for not less than 2 years.</p> <p data-bbox="760 1766 1243 1797"><u>Experience for “B”Qualifications</u></p> <p data-bbox="802 1839 1349 1902">In case of Diploma Holders candidates should have handled major Radio</p>

		<p>TrunkingTatra and multiple channel communication systems of</p> <p>organizations like Defence, Police, Airport Authority and Metropolitan Fire Deptt. And should capable of setting up an ultra modern Control Room and Regional Command and Response centers including GPS (GIS based) vehicle Tracking and similar Technology and should have work with such major establishments for not less than 5 to 7 years</p> <p>Age Limit:- Upper age limit of the candidate should not be more than 40 years.</p> <p>IMPORTANT:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) In case candidates for qualification and experience as per A is not available then only qualification and experience as per B will be considered. 2) Should have passed MS-CIT Equivalent Examination. 3) The Knowledge of Marathi& English language is essential.
--	--	--

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
13.	Automobile Engineer Rs. 9,300-34,800 Grad Pay-Rs.4,300 By Promotion - 50% By Nomination - 50%	Appointment by nomination - 50% BY NOMINATION 1) The candidates should possess diploma in Automobile Engineering approved from the Board of Technical Education, Govt. of Maharashtra. However preference to be given to the Engineering Degree Holder candidates. 2) Should possess 3 years experience with Airport, Defence, Police or Fire Department Workshop or any reputed company's workshop. 3) Age should not be more than 30 years Promotion – 50% Appointment shall be made by promotion suitable candidate possessing the qualifications as prescribed above. The candidates should have working as a Diesel Mechanic for the period of minimum 10 years, in MIDC Fire Service.

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
14.	<p>Diesel Mechanic. Rs. 5,200-20,200 Grad Pay-Rs.2,400</p> <div data-bbox="423 537 703 636" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p>By Nomination - 100%</p> </div>	<p>Appointment by nomination 100%:</p> <p>BY NOMINATION / DEPUTATION</p> <p>1) Should have passed H.S.C. Candidates having passed H.S.C. with Technical will be given preference.</p> <p>2) The candidates should have passed the I.T.I course as diesel Mechanic.</p> <p>3) Should possess 3 years experience in any authorized Garage of TATA / Leyland OR with any Govt. Semi Govt. organization's Garage.</p> <p>4) Age should not be more than 30 years</p>

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
15.	Electrician Grade-II (Automobile) Rs. 5,200-20,200 Grad Pay-Rs.2,400	Appointment by nomination : 100% BY NOMINATION <ol style="list-style-type: none"> 1) Candidate should have passed 10th (SSC) Examination 2) The candidates should possess certificate awarded by the Recognised Government for successful completion of Auto Electrician course 3) Age should not be more than 28 years

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
16.	Driver-Operator Rs. 5,200-20,200 Grad Pay-Rs.2,000 (On call Pay Rs.150 Risk Pay Rs.100 Uniform Upkeep Rs.100) By Promotion- 50% By Nomination- 50%	Appointment by nomination :-50% (1) Has passed 10 th (SSC). (2) Has an experience to function as Driver for a minimum period of 3 years. (3) Valid HGV Driving License. (4) Knowledge of Marathi is essential. Selected candidates those have not undergone Driver Operators Training at SFTC, Mumbai will be sponsored for 6months Fireman's Training at State Fire Training Centre, Mumbai. Failing which the candidate is liable for termination from the service Physical Standards as under: (a) Height - 165 cms. (b) Chest - Normal : Minimum 81 cms, with 5 cms Expansion . (c) Weight - minimum 50 Kgs. (d) Eye sight - Normal (e) Age Limit: Upto 40 years. By Promotion - 50% (Fireman – 75% , Driver (Fire) 25%) The candidates unless otherwise in the service of the corporation should have the worked experience of 5 years as a Fireman Rescuer or Driver (Fire) following qualifications, experience and seniority list. (i) Has passed 10 th (SSC). (ii) Has Passed Fireman's Course conducted by State Fire Training Centre, Government of Maharashtra, Mumbai (iii) Possess Valid HGV Driving License (iv) Should have passed MS-CIT or equivalent exam. (v) Knowledge of Marathi is essential.

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
17.	Driver (Fire) Rs. 5,200-20,200 Grad Pay-Rs.1,900 (On call Pay Rs.100 Risk Pay Rs.100 Uniform Upkeep Rs.100)	(A) Appointment by Nomination - 100% (i) Has passed 10 th (SSC). (ii) Has an experience to function as Driver for a minimum period of 3 years. (iii) Possess Valid HGV Driving License. (iv) Knowledge of Marathi is essential. Selected candidates those have not undergone Driver Operators Training at SFTC, Mumbai will be sponsored for 6months Fireman's Training at State Fire Training Centre, Mumbai (Till successful completion of this training candidates will be on Probation) Physical Standards as under: (a) Height - 165 cms. (b) Chest - Normal : Minimum 81 cms, with 5 cms Expansion . (c) Weight - 50 Kgs. (d) Eye sight - Normal (e) *Age Limit: Upto 40 years.

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
18.	<p>Helper (Fire) Rs. -2550-3200</p> <p>(On call Pay Rs.100 Risk Pay Rs.100 Uniform Upkeep Rs.100)</p> <div data-bbox="399 720 751 808" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 20px;"> <p>By Nomination - 100%</p> </div>	<p>Appointment by nomination :</p> <p>(i) Has passed 10th (SSC) (ii) Knowledge of Marathi is essential (iii) Passed Fireman's Course conducted by State Fire Training Centre, Government of Maharashtra, Mumbai.</p> <p>Physical Standards as under:</p> <p>(a) Height - 165 cms. (b) Chest - Normal : Minimum 81 cms, with 5 cms Expansion . (c) Weight - 50 Kgs. (d) Eye sight - Normal (e) Age Limit: Upto 27 years.</p>

Appendix – II

Sr. No.	Post	Qualification for Appointment
19.	Establishment Officer (Fire) Rs. 9,300-34,800 Grad Pay-Rs.4,300	<p>(A) Appointment shall be made by Promotion</p> <p>For Promotion Qualifications:-</p> <p>Appointment shall be made by promotion suitable candidate who has been working as a Sub Officer for the period of 07 years in MIDC Fire Service and fulfilling following qualifications, experience and seniority list.</p> <p>Academic Qualifications :</p> <p>(i) B.Sc.- Physics or Chemistry with minimum 50% marks OR</p> <p>(ii) B.Sc.- IT with minimum 50% marks OR</p> <p>(iii) Govt. Recognized Diploma - Civil, Electrical, Electronics, Mechanical, Automobile, Computers, Chemical etc. any one of the above exam</p> <p>(iv) Sub Officers course passed from National Fire service college Nagpur OR State Fire Academy Govt. of Maharashtra</p> <p>(v) Govt. recognized diploma in Personnel Management .</p>

By Promotion
100 %

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

NANDU R. MISTARY,
Section Officer.